

Náš Kodex chování



Obsah

Zpráva od generálního ředitele	1	Integrita při našem podnikání	
Naše vize a strategie	2	Spravedlivé jednání	19
Klíčové a osobní hodnoty	2	Úplatky a nelegální provize	19
Náš Kodex chování		Zástupci a konzultanti	20
Pokyny pro etické chování	4	Spravedlivá soutěž	20
Osobní hodnoty	4	Dary a pohoštění	20
Řešení otázek a hlášení nedodržování předpisů	6	Střety zájmů	21
Horká linka pro etiku	6	Nekalé finanční transakce	22
Žádná odvetná opatření	6	Mezinárodní obchod	22
Uplatňování Kodexu chování	7	Společenská odpovědnost firmy	
Porušení Kodexu	7	Trvalá udržitelnost	24
Respekt vůči všem		Bezpečnost, zdraví a životní prostředí	24
Diverzita a inkluze	9	Bezpečnost výrobků a služeb	25
Diskriminace nebo obtěžování	9	Respektování lidských práv	25
Vztahy na pracovišti	9	Společný závazek	25
Užívání návykových látek	10	Zdroje informací a kontaktní údaje	
Fyzické bezpečí a násilí na pracovišti	10		26
Poctivost na pracovišti			
Přesné informace, data a záznamy	12		
Účetní integrita	12		
Firemní komunikace	14		
Zabezpečení a používání majetku	14		
Vlastnické a důvěrné informace, nápady a duševní vlastnictví	14		
Soukromí, osobní údaje a ochrana údajů	15		
Používání internetu a e-mailů	15		
Sociální média a sdružování na sociálních sítích	16		
Bezpečnost počítačů, licence na software a autorská práva	16		
Informace a obchodování zasvěcených osob	16		
Politické příspěvky/aktivity a charitativní příspěvky	17		
Vládní vyšetřování a dotazy	17		

Zpráva od generálního ředitele

Vážení spolupracovníci ve společnosti Avient,

jako součást rozrůstající se globální organizace čelíme náročným situacím a složitému rozhodování. Jsme si vědomí, že spolupracovníci, zákazníci a dodavatelé nejsou našimi jedinými zainteresovanými subjekty – naše operace, výrobky a naši lidé ovlivňují země a komunity, kde působíme, a dokonce i celý svět.

Snažíme se, aby společnost Avient byla trvale udržitelnou organizací světové třídy tím, že podnikáme způsobem, který plní potřeby současného světa bez narušení schopnosti budoucích generací naplňovat své vlastní potřeby. Tento závazek se odráží ve způsobu, jakým definujeme trvalou udržitelnost: Lidé, výrobky, planeta a výkon. Jako americká společnost jednáající v souladu se standardem Chemistry Council Responsible Care® a zakládající člen Aliance pro ukončení produkce plastového odpadu se dále zavazujeme prostřednictvím našeho mezníku No Surprises PledgeSM (Závazek Žádná překvapení) a příslibu trvalé udržitelnosti. Podporujeme tyto principy tím, že žijeme v osobních hodnotách integrity, poctivosti a respektu.

Náš Kodex chování nám pomáhá řídit naše jednání prostřednictvím jasné sady etických standardů a standardů obchodního chování. Obsah Kodexu byste si měli přečíst a osvojit a v případě, že se dostanete do situace, která je nová, nejasná nebo složitá, byste měli Kodex použít jako zdroj informací. Dbáme na to, abychom uplatňovali konzistentní globální standard etického chování při zachování respektu vůči různým kulturám a obchodním praktikám zemí a místních komunit, s nimiž pracujeme.

Je zásadně důležité, aby se každý z nás tímto Kodexem chování řídil. Pokud se jím řídit nebudete, může to vést k možnému poškození dobré pověsti a výkonu nás osobně i celé společnosti. Přesto platí, že i když konzistentně uplatňujeme morální principy popisované v našem Kodexu chování na všechny naše globální vztahy, provozujeme obchodní prostředí napomáhající našemu současnému a budoucímu úspěchu.

Děkuji vám za vaši průběžnou a neochvějnou podporu tohoto důležitého standardu.

Se srdečným pozdravem

Robert M. Patterson

Předseda, prezident a generální ředitel

„Jsme si vědomí, že spolupracovníci, zákazníci a dodavatelé nejsou našimi jedinými zainteresovanými subjekty – naše provozy, výrobky a naši lidé ovlivňují země a komunity, kde působíme, a dokonce i celý svět.“

–Robert M. Patterson
předseda, prezident a generální ředitel



Naše vize a strategie

Vize

Ve společnosti Avient vytváříme specializovaná a udržitelná řešení materiálů, která přeměňují výzvy zákazníků do příležitostí a přinášejí nové produkty pro lepší svět.

Strategie

SPECIALIZACE

Odlišuje nás prostřednictvím nabídek s přidanou hodnotou pro naše zákazníky.

GLOBALIZACE

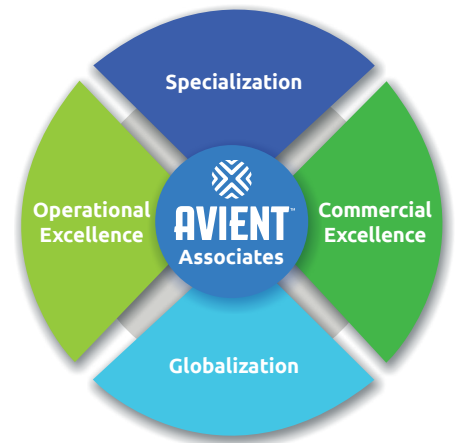
Umožňuje nám poskytovat konzistentní služby zákazníkům všude na světě.

PROVOZNÍ DOKONALOST

Umožňuje nám reagovat na přání zákazníka díky neustálému zlepšování.

OBCHODNÍ DOKONALOST

Řídí naše aktivity na trhu, kde zákazníkům poskytujeme přidanou hodnotu.



Klíčové a osobní hodnoty

Klíčové hodnoty

Spolupráce, inovace, dokonalost. Tyto klíčové hodnoty, které začínají našimi individuálními rozhodnutími a akcemi, zaměřují naši pozornost na to, abychom měli zákazníky na prvním místě, vytvářením skutečné hodnoty skrze spolupráci, inovace a pevný závazek k dokonalosti. Těmito hodnotami se budeme řídit s nejvyšší integritou při všem, co děláme.

Osobní hodnoty

Integrita, poctivost a respekt. Tyto osobní hodnoty začínají u každého z nás – úsudky a rozhodnutí, která činíme jako jednotlivci, ovlivňují způsob, jakým je společnost Avient vnímána na trhu a v komunitách, v nichž působíme.



Náš Kodex chování

Pokyny pro etické chování

Kodex chování společnosti Avient („Kodex“) je průvodce firemním chováním. Jeho účelem je pomáhat zajistit zachování našich hodnot a udržovat a vylepšovat dobrou pověst společnosti Avient.

Hodnoty společnosti Avient formují způsob, jakým podnikáme. Vytvořili jsme společnost se skvělým spádem: společnost s globálním dosahem a jasnou vizí. Je důležité, abychom zohlednili naši cestu za úspěchem a růstem, aby naše pracovní postupy odrážely naše hodnoty. Tyto hodnoty stojí na vysokých morálních standardech a vyžadují upřímnost a integritu při našich pracovních jednáních.

V práci se často dostaneme do situací, kdy není okamžitě zjevné, jak se správně zachovat. Objeví se konflikty mezi zájmy společnosti, kolegů, zákazníků nebo dodavatelů a komunit, kde působíme. Tento průvodce vám pomůže rozhodnout se, jak tyto konflikty řešit, a vybrat nejlepší postup.

Musíme se rovněž řídit zákony, pravidly a nařízeními v každé zemi, kde působíme. Dodržování zákonů a nařízení je povinností všech spolupracovníků společnosti Avient i celé společnosti jako takové. Pojem „spolupracovníci společnosti Avient“ v tomto Kodexu označuje zaměstnance, ředitele, zástupce, konzultanty a subdodavatele v rámci všech přidružených společností Avient.

Jsme globální společnost s centrálou v USA a jako na takovou se na nás vztahují zákony USA i zákony a nařízení ostatních zemí, kde působíme. Můžete také zjistit, že místní zvyky a pracovní nebo společenské praktiky jiných zemí nesplňují standardy stanovené naším Kodexem. Pokud si nejste jistí, jaké zákony nebo zásady platí nebo se domníváte, že může existovat konflikt mezi platnou legislativou nebo místními zákony a zvyky a našimi zásadami, měli byste požádat o pomoc kohokoli z týmu pro etiku a dodržování předpisů. Pamatujte si, že všude, kde máme pracoviště nebo kde podnikáme, platí stejné etické standardy.

Osobní hodnoty

Integrita, poctivost a respekt

Integrita, poctivost a respekt začínají u každého z nás – úsudky a rozhodnutí, která činíme jako jednotlivci, ovlivňují způsob, jakým je společnost Avient vnímána na trhu a v komunitách, v nichž působíme.

Jednání s osobní integritou vyžaduje, abychom všichni uplatňovali tyto hodnoty v našem osobním chování. Všichni neseme odpovědnost za to, abychom žili v souladu s etickými standardy stanovenými Kodexem. Ve sporných situacích bychom se také měli ptát, vyžádat si pokyny a vyjadřovat pochybnosti. Při rozhodování o nejlepším postupu je důležité rozumět našim etickým standardům a jednat v souladu s jejich účelem.

Tyto hodnoty představují závazek, který máme jako zaměstnanci společnosti Avient vůči sobě samým, našim zainteresovaným subjektům a našim komunitám.

Položte si otázku...

Pokud máte otázku nebo pochybnost o tom, jak se máte vy nebo někdo jiný správně chovat, a nemůžete najít odpověď v Kodexu nebo našich zásadách, ověřte si, zda máte fakta potřebná pro rozhodnutí, přemýšlejte o tom, koho by to mohlo ovlivnit, a pak si položte následující otázky:

- Je postup legální?
- Je v souladu s Kodexem a hodnotami společnosti Avient?
- Prokazuje respekt vůči našim spolupracovníkům, zainteresovaným subjektům, zákazníkům, dodavatelům a komunitám?
- Měl/a byste pocit, že není problém, kdyby bylo vaše jednání probíráno v novinách?
- Byl/a byste hrdý/hrdá, kdybyste to měl/a sdělit své rodině nebo někomu, koho si vážíte?

Vaše povinnosti

- Seznamte se s Kodexem a dodržujte ho spolu s veškerými zákony, nařízeními a zásadami, které se vztahují na vaši práci u společnosti Avient.
- Buďte čestní a profesionální při veškeré práci jménem společnosti.
- Pokud máte otázky nebo pochybnosti týkající se morálky nebo dodržování předpisů nebo si nejste jistí, jak se v konkrétní situaci zachovat, požádejte o pomoc.
- Ihned oznamte možná porušení zákonů, nařízení nebo Kodexu. Popisy zdrojů informací společnosti, které můžete využívat k pokládání dotazů nebo nahlášení pochybností, najdete na konci Kodexu.
- Absolvujte povinná školení a certifikace týkající se dodržování předpisů a etiky.

Další povinnosti vedoucích pracovníků a manažerů společnosti Avient

- Musí jít příkladem a udávat tón vhodnému chování ve společnosti Avient.
- Musí zajistit, že si je tým vědom důležitosti a požadavků Kodexu a zásad společnosti ohledně dodržování legislativy a etiky.
- Musí pomáhat svým zaměstnancům dodržovat požadavky Kodexu, poskytovat vedení ohledně Kodexu a hodnot společnosti Avient.
- Musí prosazovat takové pracovní prostředí, které podporuje upřímnou a otevřenou komunikaci o očekáváních společnosti.

Otázky a odpovědi

Otázka: Všimla jsem si něčeho, co podle mě porušovalo Kodex. Mám pocit, že bych to měla nahlásit, ale nejsem si jistá, jak bude můj manažer reagovat, když to udělám – může mi znepříjemnit práci. Co mám dělat?

Odpověď: Pokud nahlásíte nějaké profesní pochybení nebo vyjádříte obavy v dobré víře, společnost Avient provede opatření, včetně disciplinárního řízení, aby zabránila jakékoli odvěti vůči vám. Své obavy otevřeně a čestně proberte se svým vedoucím. Pokud máte z rozhovoru s vedoucím obavy nebo nejste spokojeni s jeho odpovědí, využijte některý z ostatních prostředků uvedených v Kodexu.

Neměli byste mít obavy z jakýchkoli důsledků za nahlášení případu v dobré víře. Netolerujeme odplatu.



Řešení otázek a hlášení nedodržování předpisů

Náš Kodex chování poskytuje pokyny, jak nakládat s problémy, které se mohou v práci objevit, a poskytuje pomoc se správným rozhodnutím. Nemůže však odpovědět na každou otázku ani vyřešit každou situaci. Konkrétnější informace, které potřebujete, mohou pokrývat jiné zásady a postupy společnosti Avient.

Doporučujeme vám nebát se vyhledat odpovědi na jakékoli otázky týkající se Kodexu nebo našich očekávání předtím, než provedete jakoukoli akci, která se vás týká nebo která by podle vašeho názoru mohla představovat porušení Kodexu. Pokud si nejste jistí, jak se zachovat, požádejte o pomoc.

Je důležité, aby se vašim otázkám a pochybnostem dostalo takové pozornosti, aby každá otázka byla zodpovězena a každá pochybnost vyřešena. Obvykle je nejhodnější osobou, která odpoví na vaši otázku nebo se bude zabývat vaší pochybností, váš vedoucí nebo zástupce personálního oddělení.

Povinností všech manažerů ve společnosti Avient je naslouchat otázkám a obavám spolupracovníků, které se týkají problémů popisovaných v tomto Kodexu chování, a řešit každou otázku a obavu. Společnost Avient ukládá všem manažerům odpovědnost za toto chování a vedení. Zaměstnanci by měli vědět, že společnost Avient neumožňuje žádnou odvetu za nahlášení podezření na porušení Kodexu chování v dobré víře.

Pokud se dozvíte o porušení Kodexu nebo máte podezření, že byl porušen, oznamte to svému vedoucímu, některému ze zaměstnanců personálního oddělení nebo poradci pro profesní etiku na adrese ethics.officer@Avient.com. Pokud chcete podat zprávu o jakýchkoli sporných účetních záležitostech, interních účetních kontrolách nebo auditu, můžete se obrátit také na interní oddělení auditu nebo své pochybnosti sdělit auditnímu výboru naší správní rady kontaktováním generálního rady.

Řádně vyšetříme všechny situace nebo chování, které může porušovat Kodex chování společnosti Avient. Každý z nás má povinnost spolupracovat a jednat upřímně a pravdivě při jakémkoli vyšetřování, ať už ho provádí interně společnost Avient nebo třetí strana.

Horká linka pro etiku

Očekáváme, že většinu otázek a pochybností nebo možných porušení může efektivně vyřešit váš vedoucí, zástupce personálního oddělení nebo poradce pro profesní etiku. V některých situacích si však můžete přát zůstat v anonymitě. V takových případech byste měli porušení nebo obavu oznámit prostřednictvím horké linky pro etiku.

Horká linka pro etiku je dostupná globálně pro webové nebo telefonické podání hlášení, nabízí možnosti komunikace ve více jazycích, 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Provozuje ji externí profesionální firma, která tyto služby zajišťuje pro spoustu společností. Když podáváte hlášení s využitím této linky, nebudete požádáni, abyste se identifikovali, a můžete zůstat v anonymitě do míry, do které to umožňuje místní legislativa. Pokud nemůžete podat zprávu prostřednictvím horké linky pro etiku, mějte prosím na paměti, že se můžete s jakýmikoli otázkami nebo obavami kdykoli obrátit na zástupce personálního oddělení nebo poradce pro profesní etiku.

Na horkou linku můžete přejít z našeho intranetu The Loop, v části Lidé a oddělení, Etika a podnikové zásady.

Žádná odvetná opatření

Společnost Avient netoleruje odvetu vůči nikomu, kdo v dobré víře hledá radu, svěří se s obavami, nahlásí profesní pochybení nebo poskytne informace v rámci vyšetřování souvisejícího s podezřením na porušení Kodexu chování. Nepodložená obvinění z odvety budou řádným způsobem vyšetřena. Pokud máte podezření, že vůči vám někdo podnikl odvetné opatření za oznámení záležitosti související s etikou nebo dodržováním předpisů nebo za poskytnutí informací při vyšetřování, které se týkají podezření na porušení Kodexu chování společnosti Avient, ihned se obraťte na svého vedoucího, manažera personálního oddělení, poradce pro profesní etiku nebo k hlášení využijte naši horkou linku pro etiku.

Uplatňování Kodexu chování

Náš Kodex chování platí pro jednání a vztahy všech spolupracovníků společnosti Avient navzájem, se zákazníky a se zainteresovanými subjekty společnosti Avient. V rámci těchto vztahů a při jednání musí zaměstnanci společnosti Avient dodržovat nejvyšší standardy etického chování v souladu s tímto Kodexem chování. Musíte také dodržovat všechny zásady, postupy

[Obsah](#)

a pracovní pravidla a pravidla chování společnosti Avient specifická pro danou lokalitu. Pokud jsou místní zásady nebo pokyny v určité organizační jednotce přísnější než zásady nebo pokyny uváděné v Kodexu, musíte se vždy řídit přísnějšími zásadami. Očekává se, že všichni zaměstnanci společnosti Avient neprodleně nahlásí jakékoli nedodržování tohoto Kodexu chování jakémukoli zdroji pro etiku a dodržování předpisů uvedenému v Kodexu.

Jakékoli zřeknutí se tohoto Kodexu ze strany výkonných představitelů nebo ředitelů smí provádět pouze představenstvo nebo výbor představenstva. V případě ostatních úředníků a zaměstnavatelů smí zřeknutí se provádět pouze poradce pro profesní etiku v konzultaci s trvalými členy etického výboru.

Požaduje se, aby všichni zaměstnanci společnosti Avient potvrdili, že si tento Kodex chování přečetli a rozumí mu a že ho dodržují.

Porušení Kodexu

Porušení našeho Kodexu bereme velmi vážně. Spolupracovníci, kteří poruší zákony nebo Kodex, jsou podrobeni nápravnému nebo disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru. Některá porušení mohou osoby, které se jich dopustily (a společnost), také vystavit občanskému nebo trestnímu stíhání.



Respekt vůči všem

Společnou odpovědností nás všech je vytvářet a udržovat příjemné, nezastrašující a produktivní pracovní prostředí – pracoviště, kde se se všemi lidmi jedná spravedlivě a s respektem. Respekt se týká komunikace a chování, takže musíme rozumět obojímu.

Musíme komunikovat otevřeně a čestně. Kritika musí být jasná a konstruktivní. Stejným způsobem musíme také přijímat zpětnou vazbu od ostatních. S rozvojem naší schopnosti řešit problémy a pracovat jako tým si budeme vzájemně pomáhat dosahovat větší efektivity a důvěry a vytvoříme inkluzivní pracovní prostředí plné spolupráce.

Naše chování musí odrážet naše osobní hodnoty. Tyto hodnoty musíme ukazovat při našich interakcích s těmi, s nimiž pracujeme, našimi zákazníky a dodavateli, a v rámci komunit, v nichž žijeme.

Diverzita a inkluze

Náš styl otevřenosti a důvěry nám ve společnosti Avient umožňuje upřímně čelit všem výzvám, je založen na našem základním respektu vůči každému jednotlivci. Věříme, že rozmanitost nápadů a různých původů nám poskytuje kreativitu dosahovat úspěchu v rychle se měnícím světě.

Na podporu toho zdůrazňujeme rovnost příležitostí pro všechny kvalifikované osoby v souladu s platnou legislativou. Rozhodnutí o přijetí do pracovního poměru, povýšení, rozvoji, odměňování nebo pokroku jsou založena výhradně na kvalifikaci, schopnostech, zkušenostech a výkonu jednotlivce. Výjimkou jsou případy, kdy místní legislativa požaduje, abychom podnikli opatření na zvyšování zaměstnaneckých příležitostí v konkrétní skupině.

Diskriminace nebo obtěžování

Ve společnosti Avient absolutně netolerujeme jakoukoli diskriminaci nebo obtěžování, ať už se děje na našich nebo detašovaných pracovištích, na základě rasových, náboženských, sexuálních nebo etnických rozdílů či jiných zákonem chráněných vlastností. Poznámky o těchto rozdílech jsou často ponižující a urážlivé a nejsou tolerovány.

Jako spolupracovníci společnosti Avient máme právo pracovat na místě, kde nedochází k obtěžování. Netolerujeme žádné slovní nebo fyzické chování, které ponižuje jinou osobu, nepřiměřeně zasahuje do pracovního výkonu jiné osoby nebo vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí. Na základě základního respektu vůči všem netolerujeme žádnou formu sexuálního obtěžování. Patří sem nevídané sexuální narážky, žádosti o sexuální pozornosti a jiné slovní či fyzické chování sexuální povahy.

Obvinění z diskriminace nebo obtěžování budou ihned vyšetřována a osoby, které tento morální standard porušují, budou disciplinárně potrestány. Nebudou podniknuta žádná odvetná opatření proti komukoli, kdo v dobré víře podá stížnost nebo nahlásí diskriminaci či obtěžování při práci.

Vztahy na pracovišti

Společnost Avient umožňuje práci členům jedné rodiny, ale jeden rodinný příslušník nesmí být vedoucím, přímým ani nepřímým, jiného svého přímého rodinného příslušníka, ani sňatkem získaného příslušníka, a to kvůli potenciálu a zdání zvýhodňování.

Milostné vztahy na pracovišti nebo schůzky mezi spolupracovníky mohou také vyvolávat dojem zvýhodňování, když se týkají lidí v nadřazeném a podřízeném stavu. Proto zakazujeme konkrétně vztah vedoucích pracovníků se zaměstnanci, kteří jsou jejich podřízenými v rámci řetězce vedení, a to buď přímo, nebo nepřímo, i když jde o dobrovolný a vítaný vztah. Obě strany v tomto typu vztahu musí ihned upozornit svého vedoucího a manažera personálního oddělení, aby bylo možné prodiskutovat alternativy a důsledky.

Vzhledem k tomu, že milostné vztahy nebo schůzky mimo řetězec nadřízenosti mohou být v závislosti na okolnostech také rušivé a poškozovat morálku a důvěru v organizaci, očekáváme, že každý spolupracovník, který udržuje tento typ vztahu, bude používat dobrý úsudek, jednat uvážlivě a bude si vědom jakéhokoli negativního vztahu, který může mít tento vztah na spolupracovníky.

Naše zásady a zákony mnoha míst, kde působíme, zakazují diskriminaci a obtěžování na základě zákonem chráněných vlastností. V závislosti na zákonech vaší země sem mohou patřit:

- **Rasa**
- **Vyznání**
- **Pohlaví**
- **Etnický původ nebo předci**
- **Věk**
- **Sexuální orientace**
- **Vojenský status nebo status veterána**
- **Rodinný nebo občanský stav**
- **Invalidita**
- **Těhotenství a mateřství**
- **Národnost**

Užívání návykových látek

Je na nás všech, abychom podnikli kroky zajišťující prostředí bez jakéhokoli vlivu alkoholu a nelegálních drog a jiných kontrolovaných látek. Společnost Avient přísně zakazuje nelegální držení, výrobu, distribuci, šíření, prodej nebo užívání kontrolovaných látek, nelegálních drog nebo prostředků na jejich výrobu v prostorách společnosti (včetně parkovišť) nebo v době výkonu práce pro společnost.

Musíte odpovídat za práci ve stavu, který odpovídá bezpečnému a produktivnímu výkonu vašich povinností. Výkon vaší práce pod vlivem alkoholu nebo drog – včetně nevhodného užívání léků na předpis – může mít škodlivý vliv na zdraví a bezpečnost zaměstnance a bezpečnost komunity a může vystavit majetek společnosti ohrožení. Společnost Avient zakazuje svým spolupracovníkům vykonávat práci pod vlivem alkoholu, nepovolených drog a jiných regulovaných látek.

Spolupracovníkům závislým na návykových látkách se doporučuje, aby dobrovolně vyhledali odvykací kúru. Těm spolupracovníkům, kteří se dobrovolně rozhodnou postoupit odvykací kúru, poskytuje společnost Avient vhodné posouzení, poradenství a doporučení.

Fyzické bezpečí a násilí na pracovišti

Ve společnosti Avient považujeme za vysokou prioritu ochranu našich lidí, závodů a vybavení. Všichni z nás musí dodržovat všechna bezpečnostní pravidla, být si vědomí všech možných bezpečnostních hrozeb, podávat o nich zprávy, držet se závazku, že budou pracovat bezpečným a chráněným způsobem a být připraveni reagovat na nepředvídané události bezpečným a efektivním způsobem.

Společnost Avient má nulovou toleranci vůči hrozbám násilí na pracovišti a skutečnému násilí na pracovišti. Násilí na pracovišti zahrnuje jakékoli chování, které navozuje strach ze zranění nebo bolesti, včetně ohrožujícího nebo zastrašujícího chování a verbálního zneužívání. Pokud zákon výslovně nepovoluje jinak, zbraně, včetně střelných, jsou v prostorách společnosti Avient (včetně parkovišť) nebo v době výkonu práce pro společnost zakázány.

Očekává se, že nahlásíte všechny ohrožující nebo potenciálně násilné situace, včetně jakýchkoli obav o svou osobní bezpečnost, vedoucímu personálního oddělení nebo bezpečnostního oddělení. V mimořádných situacích dodržujte místní postupy pro podávání hlášení nebo kontaktujte úřady. Veškeré zprávy o skutečném nebo hrozícím násilí na pracovišti budou brány vážně.

Otázky a odpovědi

Otázka: Někdo mě právě požádal, abych podržel otevřené dveře, aby mohl vstoupit do některé z našich budov. Toho člověka jsem neznal a neměl visačku Avient. Je to problém?

Odpověď: Ano. Lidé, kteří nemají oprávnění vstupovat do našich prostor, by měli být prověřeni, protože mohou představovat rizika pro bezpečnost nebo jistotu. Zdvořile požádejte, zda vám mohou ukázat svou visačku Avient nebo průkazku pro návštěvníky. Pokud žádnou nemají, ihned proveďte místní bezpečnostní postupy.

Poctivost na pracovišti

Naše dobrá pověst poctivé společnosti má významnou hodnotu pro naše zákazníky, dodavatele, akcionáře a zainteresované subjekty, pro každého z nás osobně a pro společnost Avient. Máme povinnosti – vůči sobě navzájem i našim zainteresovaným subjektům – a neseme osobní odpovědnost za naše jednání a výsledky.

Přesné informace, data a záznamy

Úplné, přesné a spolehlivé záznamy jsou zásadně důležité pro správná rozhodnutí a efektivní provoz. Dodržování povinností a dalších zákonem stanovených standardů ze strany společnosti Avient má stejný význam. Naši investoři, věřitelé, subjekty pověřené rozhodováním a další zainteresované subjekty spoléhají na informace a záznamy společnosti Avient a mají právo na včasné, přesné a úplné informace.

Povinností každého z nás je připravit a vést přesné informace a úplné záznamy. Musíte zajistit, aby všechny informace nebo záznamy, které připravíte, byly přesné a úplné a neobsahovaly falešné, zavádějící nebo umělé záznamy. Podobně nejsou dovoleny žádné utajené nebo nezaznamenané fondy nebo majetek či finanční závazky a v účetních záznamech společnosti Avient nesmí být žádné falešné nebo zavádějící účetní záznamy.

Musíme být také obeznámeni s našimi zásadami správy záznamů a harmonogramem jejich uchování a pamatovat, že se vztahují na záznamy a informace v jakémkoli formátu, včetně elektronických a papírových kopií.

Účetní integrita

Akcionáři a další zainteresované subjekty společnosti Avient spoléhají na integritu finančních výkazů a dalších finančních informací společnosti. Spolehlivé včasné a úplné finanční výkaznictví je také předpokladem pro to, aby společnost Avient dodržovala zákony a nařízení.

Účetní personál společnosti Avient odpovídá za vedení účetních výkazů společnosti Avient a přesnou a úplnou přípravu finančních výkazů. Nesou rovněž odpovědnost za zpřístupnění všech nezbytných informací v souladu s obecně přijímanými účetními principy platnými v USA a dalších zemích.

Procesy finančního výkaznictví společnosti obsahují interní účetní kontroly, které jsou určeny k tvorbě spolehlivých finančních výkazů a dalších finančních informací. Nikdy se nesmíte pokoušet obejít interní kontroly a postupy a musíte vždy spolupracovat s interními a externími auditory společnosti Avient a být vůči nim upřímní a otevření.

Očekává se, že každý z nás, zejména zaměstnanci finanční organizace, budou informovat o jakýchkoli účetních záležitostech nebo věcech auditu, které mohou

zdanlivě narušovat přípravu spolehlivých finančních výkazů nebo systému interní kontroly, a nahlásí další obavy týkající se sporného účetnictví nebo účetních záležitostí.

Otázky a odpovědi

Otázka: Mám jet na služební cestu. Co musím udělat pro zajištění, že dostanu proplacené přímé výdaje, které mi vzniknou při pracovní cestě?

Odpověď: Je vaší povinností minimalizovat cestovní výdaje a zařídit si cestovní služby u dodavatelů pověřených společností. Vaší povinností je také přesně a včas vyplnit vyúčtování výdajů. Při služební cestě se očekává, že splníte následující požadavky:

1. Budete dodržovat zásady společnosti Avient týkající se cestování a zábavy.
2. Váš vzhled a chování budou reprezentovat dobrou pověst a klíčové hodnoty společnosti Avient.
3. Budete dodržovat všechny zákony.
4. Vykážete a zdokumentujete všechny běžné a přiměřené přímé pracovní výdaje.

Veďte na vědomí, že pokud předložíte nepatřičné nebo nedostatečně zdokumentované výdaje, bude podniknuto příslušné disciplinární řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru.

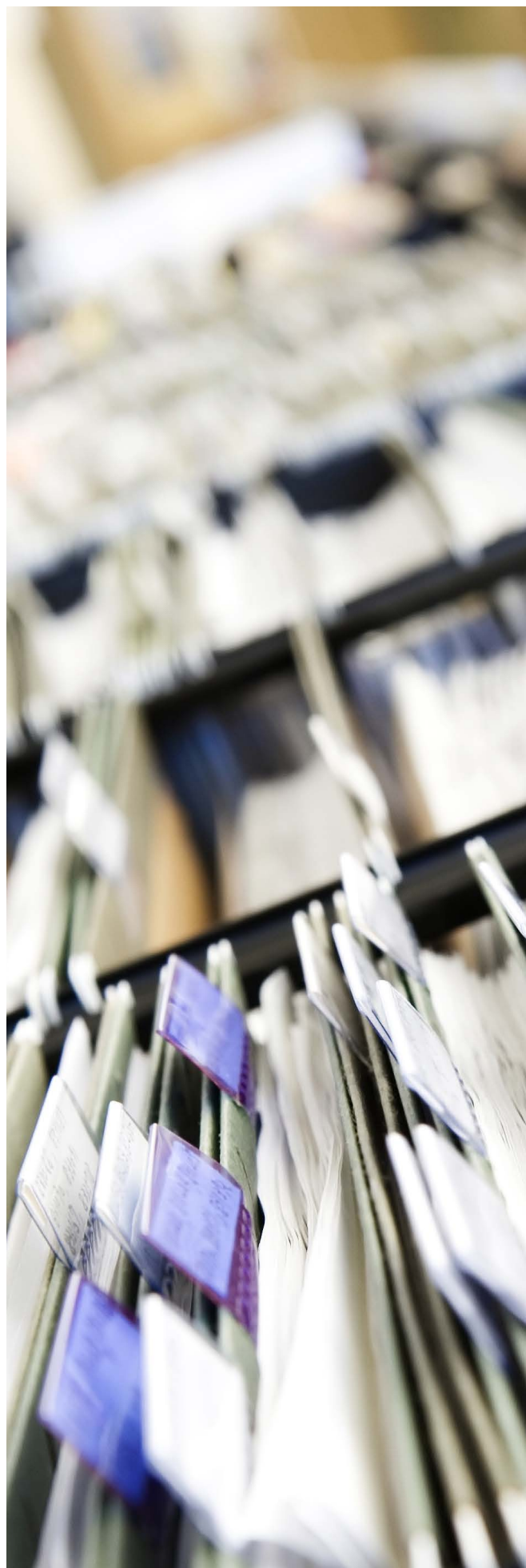
Věděli jste?

Některé příklady firemních záznamů:

- Vývoj nových produktů
- Výsledky testů
- Laboratorní zprávy
- Údaje z výzkumů
- Finanční výkazy
- Vyúčtování výdajů
- Faktury
- Hodinovníky
- Záznamy o personálu
- Pracovní plány
- Dopisy, zpravodaje a e-mailové adresy spolupracovníků
- Informace publikované v The Loop

Vlastnické a důvěrné informace zahrnují:

- Pracovní plány a strategie směřování
- Údaje z výzkumů a technická data
- Složení výrobků a technologie zpracování
- Řízení výrobků
- Obchodní tajemství, technologie a „know-how“
- Informace o naší konkurenceschopné pozici
- Nепublikované finanční údaje a plány
- Informace o nákladech na výroby
- Informace o navrhovaných smlouvách a transakcích
- Informace o zákaznících, dodavatelích, cenách a jiné obchodní informace
- Počítačový software a systémy vyvinuté pro naši společnost
- Jakékoliv jiné informace, které by mohly být užitečné pro konkurenci



Otázky a odpovědi

Otázka: Moje vedoucí je na dovolené a v době její nepřítomnosti jsem byla požádána, abych jménem společnosti podepsala smlouvu. Víím, že to je důležitá smlouva a všichni chtějí, aby byla rychle uzavřena. Můžu ji podepsat?

Odpověď: To záleží na situaci. Společnost Avient má matici delegování oprávnění (Maticice), která určuje, kdo má oprávnění schvalovat a realizovat pracovní ujednání. Pokud není navíc zajištěno řádné delegování, mohou smlouvy podepisovat pouze představitelé společnosti. Matici a jakékoli písemné delegování byste si měli projít a zkontrolovat požadavky na schválení a zjistit, zda máte oprávnění podepisovat smlouvy tohoto typu a rozsahu jménem společnosti. Pokud ne, musíte určit schváleného člena vedení, který může schvalovat a podepisovat smlouvy v souladu s těmito pravidly. Pamatujte, že to jsou minimální požadavky a jednotlivá pracoviště mohou mít vyšší standardy.

Firemní komunikace

Avient pravidelně zpřístupňuje informace o společnosti a jejím výkonu veřejnosti. Naším závazkem je sdělovat našim zainteresovaným subjektům jasné, přesné, včasné a vhodné informace. Proto společnost Avient pověřila určité osoby, aby jejím jménem komunikovaly s médii, finančními analytiky a investory. Pokud nemáte výslovné oprávnění hovořit jménem společnosti Avient, podívejte se na externí dotazy od investiční komunity nebo médií na oddělení pro vztahy s investory nebo firemní komunikaci. Při soukromé komunikaci byste také měli jasné uvést, že nemluvíte jménem společnosti. Patří sem i online komunikace a komunikace v sociálních sítích.

Zabezpečení a používání majetku

Všichni máme povinnost chránit majetek a prostředky společnosti Avient, které máme k dispozici pro výkon své práce, před ztrátami způsobenými nedbalostí nebo krádeží. Jakékoli krádeže nebo nedbalé či nepovolené používání majetku a prostředků společnosti by měly být ihned nahlášeny.

Majetek a prostředky společnosti by měly být používány pouze pro legitimní pracovní účely. Neautorizované nebo nepatřičné používání majetku společnosti je zakázáno.

Vlastnické a důvěrné informace, nápady a duševní vlastnictví

Naše konkurenční výhoda by mohla být snadno zničena, kdyby někdo nepovolaný získal přístup k vlastnickým informacím, inovativním nápadům nebo duševnímu vlastnictví společnosti Avient a používal je pro vývoj konkurenčních produktů nebo získání našich zákazníků. Tato nehmotná aktiva je nutné řádným způsobem spravovat a chránit. V rámci vašeho zaměstnání je důležité, abyste si uvědomovali důvěrnost a vysoce citlivou povahu informací a materiálů, které jsou spojeny s prací pro společnost Avient. Máte osobní hmotný zájem a povinnost zajistit, že nebudou cenné informace společnosti zpřístupněny komukoli jinému, pokud k tomu nemáte oprávnění. Ověřte si předem, že lidé, kteří od vás takové informace chtějí získat, na to mají právo.

Společnost Avient má někdy důvěrné informace, které jí svěřili zákazníci, dodavatelé a jiní spolupracovníci. Patří sem informace o provozech, aktivitách a podnikání těchto subjektů i jejich vlastnické informace. Aby společnost Avient mohla růst a uspět, musí být tyto informace uchovávány v tajnosti a všichni spolupracovníci je musí chránit.

Vlastnické a důvěrné informace o společnosti Avient, našich zákaznících a dodavatelích musí být do nejvyšší možné míry uchovávány v tajnosti. Přesvědčte se, že lidé, kteří o takové informace žádají – včetně ostatních spolupracovníků společnosti Avient – mají oprávnění je znát, a teprve potom jim je můžete poskytnout. Dále musí být podepsány veškeré povinné smlouvy a musíte se řídit podmínkami jakékoli příslušné smlouvy.

Práva na duševní vlastnictví, včetně patentů, ochranných známek, autorských práv, obchodních tajemství a know-how, musí být naplánována a spravována se stejnou úrovní péče jako ostatní cenná aktiva. Budou určeny nové koncepce a nápady pro účely hodnocení a ochrany podle potřeby na ochranu dlouhodobých a krátkodobých cílů společnosti. V příslušných případech své nápady směřujte na právní oddělení společnosti Avient, aby byla zajištěna ochrana patentů, autorských práv nebo obchodních tajemství.

Soukromí, osobní údaje a ochrana údajů

Ochrana osobních údajů je důležitá pro každého z nás. Nikdo nechce nežádoucí narušení svého soukromého prostoru. Proto je důležité, abychom respektovali soukromí osob a zdrželi se nepatřičného narušení.

Všichni máme povinnost chránit osobní údaje našich spolupracovníků, zákazníků, dodavatelů a každého, s kým spolupracujeme. Očekává se, že budete chápat a dodržovat zákony, zásady a postupy, které platí pro práci s osobními údaji. Patří sem způsob, jakým osobní údaje shromažďujete, používáte, uchováváte, sdílíte a zachovááte nebo odstraňujete či likvidujete. Pokud se dozvíte o narušení bezpečnosti, které může někomu poskytnout neoprávněný přístup k osobním údajům, ihned to oznamte na personálním oddělení nebo sdělte poradci pro profesní etiku.

Věděli jste?

Osobní údaje jsou jakékoli informace, které lze použít k identifikaci nějaké osoby, například:

- Státem vydaná identifikační čísla, jako je rodné číslo nebo číslo občanského průkazu
- Informace o odměňování
- Zdravotní anamnéza
- Záznamy o výkonu
- Soukromé adresy a telefonní čísla

Používání internetu a e-mailů

Společnost Avient svým spolupracovníkům poskytuje přístup k mnoha formám elektronických médií pro pracovní využití. Elektronická média a služby poskytované společností jsou majetkem společnosti a jejich účelem je usnadnit a podporovat práci pro společnost.

I když je primárním účelem používání elektronických médií pracovní využití, omezené nebo příležitostné využívání systémů pro soukromé účely je dovoleno. Očekává se však, že zaměstnanci projeví smysl pro zodpovědnost a nebudou toto privilegium zneužívat.

Náš systém zasílání zpráv a elektronické prostředky není dovoleno používat k vědomému přenášení,

načítání nebo uchovávání jakékoli komunikace, která je znevažující nebo obtěžující, ponižující vůči jakémukoli jednotlivci či skupině, obscénní, sexuálně explicitní nebo pornografická, hanlivá nebo zastrašující, nezákonná nebo v rozporu se zásadami či obchodními zájmy společnosti Avient.

Společnost Avient může monitorovat a pravidelně monitoruje elektronická média pro účely analýzy nákladů, přidělování zdrojů, technické správy a zjišťování spolupracovníků, kteří porušují zásady společnosti nebo se zapojují do nelegální činnosti.

Otázky a odpovědi

Otázka: Používám na služebních cestách notebook. Jaká bezpečnostní opatření mám podniknout?

Odpověď: Dbejte na to, aby byl notebook neustále v bezpečí. Nenechávejte ho odbavit ani ho nezanechávejte na nezabezpečeném místě. Při práci s citlivými dokumenty buďte opatrní. Vyhněte se veřejným místům, kde může být vidět na obrazovku. Při cestování do jiné země ověřte u týmu zabezpečení IT nebo právního oddělení společnosti Avient, zda je nutné provést další bezpečnostní opatření.

Sociální média a sdružování na sociálních sítích

Společnost Avient si je vědoma, že sociální média/sítě mohou být cenné z profesionálního hlediska. Při používání sociálních médií/sítí musíte uplatňovat dobrý úsudek a minimalizovat skutečná nebo potenciální rizika pro zabezpečení a právní rizika. Očekává se, že budete chápat a dodržovat směrnice společnosti při komunikaci v rámci sociálních médií/sítích, a to jak pro osobní, tak pro pracovní účely. Toto používání zahrnuje informace nebo komunikaci o společnosti Avient nebo souvisí s vaším zaměstnáním nebo povinnostmi vůči společnosti.

Bezpečnost počítačů, licence na software a autorská práva

Stejně jako u ostatních forem informací zásadně důležitých pro provoz společnosti Avient, musíte důkladně chránit informace uchovávané v počítačích

nebo nahrané na různých médiích pro uchování, před náhodným nebo neoprávněným duplikováním, změnami, zpřístupněním nebo zničením. Vaší povinností je chránit a spravovat náš software a práva na duševní vlastnictví.

Podobně platí, že software, který používáme na počítačích, musí být v souladu se smluvními závazky společnosti Avient, včetně práv na duševní vlastnictví a příslušných licenčních podmínek pro software. Nesmíte kopírovat software ani ho instalovat do jiných počítačů způsobem, který porušuje naše licenční smlouvy. Máte také zakázáno poskytnout náš software komukoli, kdo ho bude používat mimo naši společnost.

Ostatní materiály chráněné autorskými právy třetí strany, jako jsou časopisy, knihy a brožury, lze kopírovat pouze se souhlasem vlastníka autorských práv.

Informace a obchodování zasvěcených osob

Ve společnosti Avient můžete získat důležité informace související se společností Avient nebo jakoukoli společností, s níž podnikáme, které nebyly zpřístupněny veřejnosti. Je nezákonné a současně v rozporu s našimi zásadami, aby měl kdokoli (ředitel, úředník nebo spolupracovník) prospěch z neveřejných důležitých informací souvisejících se společností Avient nebo jakoukoli společností, s níž spolupracujeme. Informace jsou považovány za důležité v případech, kdy mohou ovlivnit rozhodnutí investora o nákupu, prodeji nebo držení akcií společnosti. Dodržujte tato dvě jednoduchá pravidla:

1. Nepoužívejte důležité neveřejné informace pro osobní obohacení se.
2. Nepředávejte tyto informace nikomu, kdo je nemusí znát v rámci výkonu své práce pro společnost Avient.

Řiďte se zdravým rozumem, pokud vás někdo ovlivňuje, abyste obchodovali akciemi nebo jinými papíry, jde pravděpodobně o důležité informace. Pokud si nejste jistí, zda máte důležité neveřejné informace, měli byste kontaktovat právní oddělení a požádat o objasnění předtím, než tyto informace použijete nebo předáte ostatním.

Věděli jste?

„Důležité neveřejné informace“ jsou jakékoli informace, které by uvážlivý člověk považoval za významné při investičním rozhodnutí, které nebylo veřejně zpřístupněno. K příkladům patří:

- Výděly nebo odhady či jiné finanční údaje před zveřejněním
- Významné změny úrovní provozů
- Diskuse o důležitých transakcích včetně akvizic, podniků se společnou majetkovou účastí nebo disponování
- Informace o našem finančním stavu, vyhlídkách nebo plánech, marketingových a prodejních programech a informacích o výzkumu a vývoji
- Změny ve vyšším vedení, které nebyly dosud zveřejněny
- Odměny nebo zrušení důležitých smluv se zákazníky nebo dodavateli
- Čekající nebo nové výrobky, služby či procesy

Existence vývoju souvisejících s významnými regulatorními řízeními, státním vyšetřováním a jednáním týkajícím se společností



Politické příspěvky/aktivity a charitativní příspěvky

Společnost Avient vás podporuje, pokud se chcete informovat o důležitých záležitostech, účastnit se voleb a zapojovat se do politického procesu. Žádné finance nebo prostředky společnosti, které nejsou přípustné ze zákona a schválené oddělením podnikové komunikace, však nesmí být používány k přímému nebo nepřímému požadování nebo poskytování příspěvků politickým kandidátům nebo stranám. Po spolupracovnících společnost Avient navíc nesmí být požadovány žádné dary politickým stranám nebo na politické kampaně způsobem, který by ve spolupracovníkovi budil dojem, že je k příspěvku zavázán, nucen nebo že se jeho příspěvek očekává.

Společnost se může rozhodnout věnovat charitativní příspěvky určitým neziskovým organizacím, které však musí schválit oddělení pro podnikovou komunikaci. Kromě toho jsou zakázány příspěvky neziskovým organizacím, které vědomě diskriminují na základě rasy, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity, věku, barvy pleti, náboženství, národnostního původu, zdravotního postižení, genetických informací, statusu veterána nebo jiných právně chráněných klasifikací.

Někdy bývá v zájmu našich akcionářů, aby společnost Avient zaujala postoj k veřejné politice. V takových případech lze využít finance a prostředky společnosti Avient, ale pouze v případě, že to umožňuje zákon a jsou získána potřebná schválení.

Vládní vyšetřování a dotazy

Společnost může občas dostat dotaz od státní agentury nebo entity. Mohou sem patřit žádosti o informace, oznámení vyšetřování nebo služby na základě předvolání. Když tato situace nastane, je zásadně důležité, abychom plně spolupracovali a organizovaně reagovali.

Pokud obdržíte dotaz od vlády, který je mimo rutinní kurz vaší práce, měli byste se co nejdříve obrátit na právní oddělení. Ve všech situacích musíme zajistit, že informace, které poskytneme v reakci na tyto dotazy, jsou přesné a pravdivé.



Integrita při našem podnikání

Je zásadně důležité, aby společnost Avient zachovávala nejvyšší morální standardy při všech svých obchodních jednáních, včetně vztahů se zákazníky a dodavateli. Obchodní vztahy založené na etických postupech vytvářejí vzájemnou důvěru a respekt. Ve společnosti Avient si přejeme takové vztahy budovat, protože jsou v dlouhodobém zájmu jak společnosti Avient, tak jejích zákazníků a dodavatelů, s nimiž spolupracujeme. Naše osobní integrita je základem dobré pověsti společnosti Avient a integrita vytváří věrohodnost.

Spravedlivé jednání

Výrobky a služby prodáváme za odpovídající ceny. Veškeré prodeje zákazníkům by se měly zakládat na ceně, podmínkách a kvalitě výrobku a poskytovaných služeb. Nezapojujeme se do nepoctivých, neetických ani nezákonných činností, abychom získali zakázku. Naši zákazníci musí dostávat přesné informace. Nikdy nevydáváme falešná nebo zavádějící prohlášení, aby se nám podařilo získat obyt pro naše výrobky.

Dodavatele si vybíráme na základě objektivních kritérií, jako je kvalita, servis a ceny, a na základě pracovních výhod pro společnost Avient a naše zákazníky. Nikdy nesmíme využívat naše pozice ve společnosti Avient k získání osobního prospěchu ze stávajících nebo potenciálních dodavatelů. S dodavateli jednáme spravedlivě a profesionálně.

Úplatky a nelegální provize

Za žádných okolností není přijatelné nabízet, darovat, přijímat nebo požadovat jakoukoli formu úplatku, nelegální provize nebo pobídek. Tyto zásady platí pro podnikání kdekoli na světě, včetně zemí, kde jsou takové praktiky považovány za „způsob podnikání.“ To platí pro naše komerční transakce i jednání s vládními a veřejnými činiteli. Pokud si nejste jistí, zda jednáte s „vládním činitelem“, požádejte o radu právní oddělení. Úplatky a nelegální provize mohou v rámci některé legislativy, například amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách a britského zákona o úplatkářství, které se vztahují k veškerému našemu globálnímu podnikání.

Společnost Avient zakazuje platby, jejichž účelem je urychlení rutinních vládních kroků, jako je urychlené proclení nebo instalace telefonu, pokud to neschválí poradce pro profesní etiku nebo právní oddělení společnosti Avient. Takové platby musí být navíc přesně a úplně zaznamenány v účetních záznamech jako pracovní výdaj.

Společnost Avient nejen dodržuje zákony týkající se úplatkářství a nelegálních provizí, ale také stanoví standard, který překračuje právní požadavky. Proto nejsou přípustné žádné úplatky ani nelegální provize, a to ani v zemích, kde mohou být legální.

Věděli jste?

„Úplatek“ je jakákoli nabídka nebo přijetí čehokoli cenného (bez ohledu na velikost) s cílem nepatřičně ovlivnit obchodní rozhodnutí nebo poskytnout obchodní výhodu. Není omezen na platby v hotovosti. Úplatky mohou zahrnovat rovněž:

- Dary, zejména drahé dary
- Zábavu, pohoštění a cestování tam, kde neexistuje jasně daný obchodní důvod nebo jsou nad rámec přiměřené obchodní potřeby
- Osobní služby, pozornosti nebo půjčky
- Příspěvky na charitu nebo politické příspěvky
- Platby nebo výhody, případně služby pro rodinné příslušníky jednotlivce
- Poskytování plateb, výhod nebo služeb včetně úplatků „zprostředkovateli“

Pamatujte, že nabízení nebo požadování úplatku je ve většině zemí nelegální – a to i v případě, že se transakce nikdy neuskuteční.



Zástupci a konzultanti

Musíme zajistit, že zástupci, konzultanti a jiní představitelé jednající jménem společnosti Avient nikdy nenabízejí ani nepřijímají úplatky ani nelegální provize, ani se nezapojují do jiného nelegálního nebo neetického chování. Nedovolujeme žádné obchodní transakce ze strany zástupců nebo konzultantů, které Kodex zakazuje. Veškeré dohody se zástupci a konzultanty musí být písemně zdokumentovány v souladu s našimi etickými standardy a právními a účetními požadavky a musí být schváleny v souladu s našimi zásadami o delegování oprávnění. Jménem společnosti se nesmí uskutečnit žádná platba s tím, záměrem, aby byla jakákoli část této platby použita pro jiný účel, než popisují dokumenty podporující tuto platbu.

Očekáváme, že se zástupci a konzultanti jednající jménem společnosti Avient budou Kodexem řídit. Nesmí nabízet, dávat, přijímat nebo žádat jakoukoli formu úplatku nebo nelegální provize ani se zapojovat do jakéhokoli jiného nelegálního nebo neetického chování.

Spolupracovníci společnosti Avient, manažeři nábory a konzultanti musí věnovat náležitou péči ověření, zda zástupce nebo konzultant nedává ani nepřijímá úplatky či nelegální provize.

Obchodní integrita je zásadním standardem při výběru a trvalé spolupráci s těmi, kdo společnost Avient reprezentují.

Spravedlivá soutěž

Společnost Avient usiluje o získávání zakázek na základě prvotřídních výrobků, služeb a výkonu. Podnikáme v souladu se zákony, které jsou určeny na podporu silné, ale spravedlivé soutěže.

Očekává se, že budete znát a dodržovat zákony o hospodářské soutěži, které se vztahují na vaši práci ve společnosti. Nebudeme se zapojovat do žádných protikonkurenčních aktivit ani praktik, které jsou v rozporu se zákony o hospodářské soutěži, včetně zákonů, které regulují následující:

- Stanovení pevných cen, omezení výroby, dohody o rozdělení zákazníků nebo trhů, bojkotování dodavatelů nebo zákazníků;
- Kontrola maloobchodních cen distributorů a obchodníků;
- Zavádějící informace o výrobcích a službách.

Společnost Avient provádí spravedlivá porovnání výkonu výrobku na základě faktů. Neznevažujeme konkurenty ani jejich výrobky nebo ceny.

Nesmíte používat nežádoucí prostředky k získání informací o konkurentech. To samozřejmě znamená, že krádeže nebo nelegální vstupy jsou nepřijatelné. Dále je zakázáno lhát nebo uvádět zavádějící informace konkurentům, jako jsou konzultanti nebo zákazníci. Nesmíte požadovat důvěrné informace od současných nebo bývalých zaměstnanců konkurenta, bez ohledu na to, zda jsou nebo ochotní takové informace vám sdělit.

Současně jsme velmi dravou společností a chceme být ve svém odvětví nejlepší. To znamená, že musíme neustále srovnávat naše výrobky, procesy a služby s konkurenčními výrobky, procesy a službami. Přitom budeme shromažďovat technické údaje, informace o nákladech, výrobcích, trhu a jiné informace o trzích a konkurentech, a to legální a etickou cestou prostřednictvím veřejně dostupných informací a zákazníků, analýz, dotazů a pozorování.

Dary a pohoštění

Rozhodnutí týkající se toho, zda nabízet či přijímat dary nebo pohoštění, včetně jídel, zábavy nebo cestování) by se měla řídit dobrým úsudkem a uvážeností.

Účelem darování obchodních darů a poskytování pohoštění je vyjádřit dobrou vůli společnosti Avient – nic jiného. Pokus o ovlivňování ostatních formou osobních darů nebo pozvánek za zábavou je nežádoucí, nepřijatelný a v některých případech i nezákonný. Proto by nikdo, kdo pracuje jménem společnosti Avient, neměl poskytovat dary ani pohoštění, které by mohlo být v rozumné interpretováno jako pokus o nepatřičné ovlivnění vztahu příjemce ke společnosti Avient. Obzvláště opatrní buďte při přijímání darů nebo pohoštění od dodavatelů a nabízení čehokoli cenného někomu, kdo by mohl být vládním nebo veřejným činitelem.

Přijímání darů, které by mohlo být považováno za potenciální pokus o nepatřičné ovlivnění vašich rozhodnutí, je rovněž zakázáno. Obecně platí, že by měl být odmítnut jakýkoli dar, jehož hodnota překračuje 100 USD nebo je v rozporu s místními zvyklostmi. V této oblasti musíme uplatňovat dobrý úsudek.

Dary jsou přípustné, pokud jsou reklamní povahy, vhodné pro danou příležitost, přípustné v rámci zásad všech stran a platné legislativy a odpovídají místním zvyklostem. V žádném případě není dovoleno dávat nebo přijímat hotovost nebo její ekvivalent (například dárkové poukazy).

Pokud nemůžete dar taktně odmítnout, aniž byste tím riskovali poškození obchodního vztahu, můžete ho přijmout a ihned předat generálnímu výboru společnosti Avient.

Platí obecné pravidlo, že poskytování nebo přijímání pozvání na jídlo, zábavu či cestu je přípustné, pokud úspěšně splní tyto podmínky:

- Příležitost slouží výhradně pracovnímu účelu;
- Spolupracovník společnosti Avient doprovází zákazníka nebo dodavatele;
- Jídla, zábava nebo cesta jsou přiměřené příležitosti.

Při rozhodování, zda přijmout nebo poskytnout pozvání na jídlo, zábavu či cestu, vezměte v úvahu četnost a hodnotu. Dále nenabízejte ani nepřijímejte takové pozvání, pokud by to vědomě porušovalo pravidla zaměstnavatele druhé strany.

Při příležitosti pozvání za zábavou nebo jiných společenských událostí se mohou konzumovat alkoholické nápoje. V takovém případě společnost Avient povoluje mírnou konzumaci alkoholu za předpokladu, že je zajištěna bezpečnost veřejnosti a účastníků. Měli byste mít jistotu, že je konzumace alkoholu pouze mírná a že nikdo, kdo požil alkoholické nápoje, neřídí motorové vozidlo.

Vykazování darů

Pro účely zajištění transparentnosti ohledně darů by měly být dary třetím stranám v systému Concur kódovány jako „dary třetím stranám“.

Otázky a odpovědi

Otázka: Jeden ze zákazníků nám zůstal věrný navzdory řadě problémů. Je možné jim teď, když se všechno vyřešilo, zaslat dárkový koš s ovocem, čokoládou a dárkovým poukazem na 50 USD jako poděkování?

Odpověď: Dárkový koš s ovocem nebo čokoládou předaný právnímu subjektu (nikoli jednotlivci) může být v pořádku, nikdy však ne hotovost (což je i dárkový poukaz). Nejlepší je projít si zásady společnosti Avient týkající se darů a probrat tento nápad s nadřízeným nebo poradcem pro profesní etiku předtím, než zašlete jakýkoli dar.

Střety zájmů

Je důležité, aby všichni spolupracovníci společnosti Avient měli své zájmy mimo pracoviště. Současně je povinností nás všech jednat vždy v nejlepším zájmu společnosti Avient. Nesmíte připustit, aby se vaše osobní zájmy dostaly do konfliktu nebo zdánlivého konfliktu se zájmy společnosti nebo našich zákazníků. Zdánlivý konflikt může být pro naši dobrou pověst stejně devastující jako skutečný.

Některé z nejběžnějších střetů zájmů mohou nastat v následujících případech:

- Podílíte se na činnostech, které konkurují nebo zdánlivě konkurují zájmům naší společnosti.
- Přijmete jakoukoli osobní nebo finanční výhodu od společnosti, která usiluje o podnikání nebo podniká s námi nebo naším konkurentem, případně pro takovou společnost pracujete.
- Necháte ovlivňovat nebo zdánlivě ovlivňovat svá pracovní rozhodnutí svými osobními nebo rodinnými zájmy či přátelskými vztahy – například když firma, kterou vlastníte vy nebo váš rodinný příslušník usiluje o získání zakázky od společnosti Avient
- Vykonáváte externí práci (včetně služeb pro správní výbor), které negativně ovlivňuje váš pracovní výkon nebo narušuje vaše povinnosti ve společnosti Avient.

[Obsah](#)

- Využíváte majetek, informace nebo prostředky společnosti pro osobní obohacení se nebo ve prospěch ostatních.
- Přijmete do pracovního poměru, jste vedoucím nebo máte přímou či nepřímou linii vykazování s rodinným příslušníkem, včetně sňatkem získaných rodinných příslušníků, nebo někým, s kým máte milostný vztah.

Proces zpřístupnění informací

Střet zájmů není vždy zjevný a nelze ho snadno rozpoznat a může vzniknout nevinně. Často lze střety zájmů vyřešit otevřenou a upřímnou diskusí. Musíte tedy neprodleně informovat o jakémkoli skutečném či potenciálním střetu zájmů. Takové informování by mělo být předloženo písemnou formou k vyřešení generálnímu výboru nebo poradci pro profesní etiku. Tyto situace jsou obvykle vyšetřovány do hloubky nezbytné k určení, zda jsou nebo by mohly být poškozeny zájmy společnosti Avient.

Podnikání společnosti Avient je závislé na trvalé důvěře našich zákazníků a veřejnosti. Pravidelně posuzujte své jednání a pokuste se určit, zda by měl objektivní pozorovatel přiměřený podklad domnívat se, že může existovat střet zájmů. Máme vůči sobě i společnosti Avient povinnost zajistit, abychom naším jednáním, vědomě či nevědomě, nedávaly podnět ke vzniku střetu zájmů. Pamatujte, že střet zájmů není nezbytně porušením Kodexu, ale neinformování o něm porušení znamená.

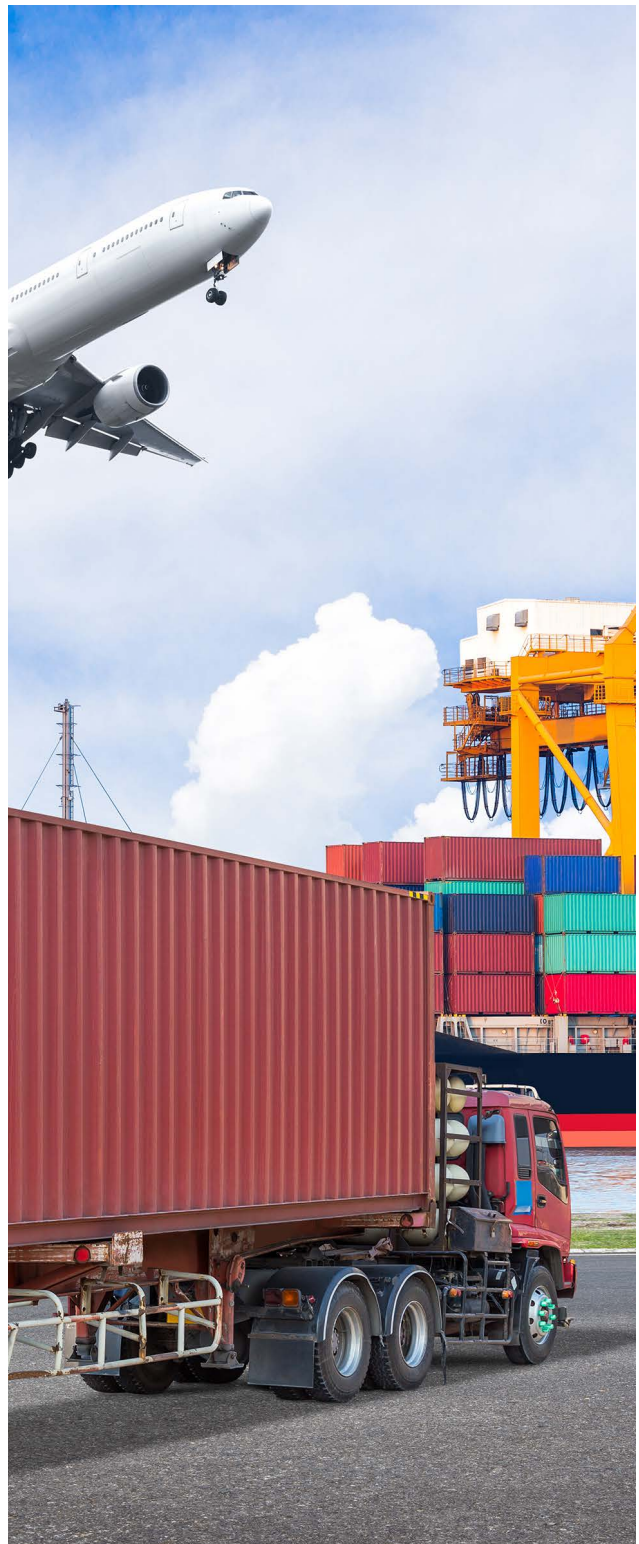
Nekalé finanční transakce

Obchodní příležitosti, s nimiž se při práci setkáváte, používání informací, majetku nebo využívání pozice ve společnosti, náleží společnosti a nikoli vám osobně. V rámci své práce byste měli tyto obchodní příležitosti využívat ve prospěch společnosti. Jestliže je využíváte k osobnímu prospěchu nebo prospěchu jiných osob, jste v přímém střetu se zájmy společnosti. Takové nekalé finanční transakce jsou nepřípustné.

Mezinárodní obchod

Musíme dodržovat kontroly a omezení o dovozu a vývozu našich výrobků, služeb a technických údajů, včetně zákonů USA, které platí pro všechna naše pracoviště a transakce všude ve světě. Speciální omezení platí pro výrobky, které by mohly mít vojenské nebo dvojí využití, a existují absolutní zákazy nebo embargo na

obchodování s některými zeměmi a právními subjekty. Pokud podnikáte v jiných zemích nebo s lidmi z jiných zemí nebo cestujete po celém světě, požádejte o pokyny tým právního oddělení společnosti Avient.



Společenská odpovědnost firmy

Trvalá udržitelnost

Spolupracovníci, zákazníci a dodavatelé nejsou ve společnosti Avient jedinými zainteresovanými subjekty. Země a komunity, kde působíme, i svět jako celek, jsou ovlivněny našimi provozami nebo výrobky a našimi lidmi. Šíře a dopad našich operací spolu s našimi vysokými etickými standardy vyžadují, abychom uplatňovali vysoce udržitelná řešení, která obstojí v čase.

Zavazujeme se dodržovat jeden konzistentní standard etického chování na globální bázi při zachování respektu vůči kultuře a obchodním praktikám každé země a komunity, s níž přijdeme do kontaktu.

Snažíme se, aby společnost Avient byla trvale udržitelnou organizací světové třídy tím, že podnikáme způsobem, který plní potřeby současného světa bez narušení schopnosti budoucích generací dělat totéž. Tento závazek se odráží ve způsobu, jakým definujeme trvalou udržitelnost: Lidé, výrobky, planeta a výkon. Podrobné shrnutí našich příspěvků ke každému z nich je k dispozici v naší zprávě o udržitelném rozvoji, která je k dispozici na adrese [Avient.com/sustainability](https://www.avient.com/sustainability). Jako americká společnost jednající v souladu se standardem Chemistry Council Responsible Care® a zakládající člen Aliance pro ukončení produkce plastového odpadu se dále zavazujeme prostřednictvím našeho mezníku No Surprises PledgeSM (Závazek Žádná překvapení) a příslibu trvalé udržitelnosti, že se těmito zásadami budeme řídit uplatňováním osobních hodnot integrity, poctivosti a respektu.

Pro společnost Avient a její zaměstnance je bezpečnost na prvním místě a přispíváme ke zdokonalení komunit, v nichž působíme. Společnost povzbuzuje své zaměstnance, aby se v rámci podpory komunit podíleli na komunitních aktivitách a charitativních pracích dle své volby.

Společnost Avient neustále vylepšuje své obchodní operace a spolupracuje se zákazníky, dodavateli a partnery v rámci dodavatelského řetězce na tom, aby šla příkladem při ochraně životního prostředí, minimalizaci svého ekologického dopadu a maximalizaci ochrany přírodních zdrojů.

Využívání trvale udržitelných řešení není jen správnou věcí pro životní prostředí, ale je správné také pro naše spolupracovníky, zákazníky, sousedy akcionáře a společnost jako celek.

Bezpečnost, zdraví a životní prostředí

Společnost Avient provádí své obchodní činnosti bez poškození svých zákazníků, životního prostředí nebo veřejnosti způsobem, který zajišťuje bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro spolupracovníky i smluvní strany.

Společnost Avient považuje zdravé a bezpečné pracovní podmínky a prevenci zranění a environmentálních nehod za zásadní pro své pracovní úspěchy. Není neobvyklé, že naše očekávání a nucené normy překračují legislativní požadavky. Proto k našim zásadám v oblasti zdraví a bezpečnosti, které platí pro všechny spolupracovníky společnosti Avient, patří zdraví a pohoda každého zaměstnance při práci. Nejvyšší prioritou pro nás je vyloučení rizik a zranění a prvotřídní zajištění bezpečnosti a ochrany životního prostředí.

Zajištění bezpečnosti pro každého vyžaduje trvalý smysl pro všímavost a pozornost detailům. Vývoj bezpečnostního povědomí přichází s naším přijetím odpovědnosti za bezpečnost a adekvátním orientováním se při práci, školení a uvědomění si a informování o rizicích spojených s každou pracovní situací.

Effektivní řízení našich procesů bezpečným způsobem je zásadní také při udržování integrity našich operací. Bude zajištěno veškeré nezbytné vybavení, nástroje, technologie a školení, které vám bude napomáhat při provádění našich procesů a bezpečném výkonu práce.

Prevence zranění mimo práci je neméně důležitá. Doporučujeme, abyste se vy i vaši rodinní příslušníci řídili stejnými bezpečnostními pravidly prevence poranění i doma, na cestách a při veškerých aktivitách.

Bezpečná práce i bezpečný život jsou naším životním stylem. Chceme, abyste vy a vaše rodina byli zdraví a v bezpečí.

Otázky a odpovědi

Otázka: Můj vedoucí mě požádal, abych se řídila novým postupem pro likvidaci odpadu, ale nejsem si jistá, jestli to je bezpečné nebo dokonce legální. Co mám dělat?

Odpověď: Nikdy se nesnažte nic odhadovat, když máte co do činění s ekologickými postupy. Ověřte si u vedoucího, že dobře rozumíte tomu, o čem vás žádá. Pokud vaše obavy trvají, obraťte se na místní vedení nebo jakýkoli ze zdrojů uvedených v Kodexu.

Bezpečnost výrobků a služeb

Je zásadně důležité, aby společnost Avient dodávala bezpečné výrobky a služby, které si udrží důvěru našich zákazníků, budou odpovídat našim povinnostem vůči veřejnosti a zachovají nám konkurenceschopnou pozici na trhu. Naše výrobky jsou navrhovány, vyráběny a servisovány podle interních standardů a vyhovují externím nařízením, normám příslušných schvalovacích subjektů a jakýmkoli platným smluvním povinnostem.

Respektování lidských práv

Společnost Avient respektuje důstojnost jednotlivců a prosazuje, že základní lidská práva jsou naší klíčovou hodnotou. Proto zakazujeme jakoukoli formu dětské práce v souvislosti s podnikáním společnosti Avient. Dětskou práci definujeme jako služby poskytované každým, kdo má méně než 16 let a v případě, že jsou místní zákony přísnější než naše zásady, budeme dodržovat přísnější místní legislativu. Dále společnost Avient zakazuje jakoukoli formu nucené práce nebo obchodování s lidmi v souvislosti se svým podnikáním. To stejné očekáváme od našich dodavatelů, zástupců a distributorů. Také se snažíme využívat v rámci dodavatelského řetězce takové partnery, jejichž zdroje a procesy respektují základní lidská práva a jejichž obchodování přímo nebo nepřímo nezpůsobuje porušování lidských práv, ať jsou kdekoli.

Společný závazek

Morální podnikání je závazkem nás všech ve společnosti Avient, protože pracujeme společně jako jeden tým. Je důležité, abychom se všichni řídili nejvyššími etickými

standardy. Všichni můžeme plnit své povinnosti dodržováním postupů uvedených v Kodexu a následovně:

- Chováme se v souladu s hodnotami společnosti Avient.
- Poskytujeme otevřenou a upřímnou zpětnou vazbu v případě obav nebo v oblastech, ve kterých máte otázky.

Tento Kodex byl vyvinut na základě hodnot společnosti Avient. Jeho účelem je poskytovat pokyny všem zaměstnancům společnosti Avient, ale nezabývá se všemi možnými etickými dilematy nebo záležitostmi. Žádný dokument nemůže pokrýt všechny možné situace. Pokud si nejste jistí, jak postupovat, ptejte se a pokračujte v tom, dokud nebudete mít jistotu, že jednáte správně. Požádejte o radu svého vedoucího nebo někoho jiného zkušeného. Ale především se ptejte!



Zdroje informací a kontaktní údaje

Naše zásady

Konkrétní informace o zásadách a kontaktní údaje najdete na našem intranetu The Loop, v části: Lidé a oddělení, etika a zásady společnosti nebo vám je poskytne váš vedoucí či nadřízený.

Interní kontakty – zdroje informací pro etiku a dodržování předpisů

Více informací o Kodexu nebo našich očekáváníích vám poskytnou přímo následující zdroje informací:

- Váš vedoucí nebo jakýkoli manažer společnosti Avient
- Zástupce personálního oddělení
- Poradce pro profesní etiku
- Jakýkoli člen právního oddělení
- Osoba s příslušnou odborností (např. z finančního oddělení, oddělení interního auditu, oddělení zajišťování zdrojů)

Horká linka pro etiku

Na Horkou linku pro etiku volejte nebo ji využijte v následujících případech:

- Potřebujete radu nebo máte otázku
- Potřebujete informovat o problému nebo obavách
- Informovali jste o problému nebo obavách a nebyli jste spokojeni
- Nejste si jistí, na koho se obrátit
- Nemáte dobrý pocit z využití jiného zdroje uvedeného v Kodexu

Horká linka pro etiku je k dispozici globálně ve 20 jazycích 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. V některých evropských zemích jsou témata, která můžete ohlašovat a vaše možnost anonymního oznamování omezené. Hlášení prostřednictvím webu nebo telefonu na horké lince pro etiku obdrží nezávislá společnost, která tyto informace předá poradci pro profesní etiku. Veškeré zprávy budou do maximální možné míry anonymní.

Horká linka pro etiku:

<https://www.Avient.com/company/policies-and-governance/ethics-hotline>

Telefonní číslo na horkou linku pro etiku:

1-877-228-5410





www.avient.com

Severní Amerika

Globální centrála Avon Lake,
Spojené státy

33587 Walker Road Avon Lake,
OH, Spojené státy 44012

Bezplatná linka: +1-866-765-9663
Telefon: +1-440-930-1000
Fax: +440 930 3064

Asie a Tichomoří

Regionální centrála Šanghaj,
Čína

2F, Blok C 200 Jinsu Road
Pudong, 201206 Šanghaj, Čína

Telefonní číslo:
+86 (0) 21 6028 4888
Fax: +86 (0) 21 6028 4999

Jižní Amerika

Regionální centrála Sao Paulo,
Brazílie

Av. Francisco Nakasato, 1700
13295-000 Itreva Sao Paulo,
Brazílie

Telefonní číslo: +55 11 4593 9200

Evropa

Regionální centrála Pommer-
loch, Lucembursko

19 Route de Bastogne Pommer-
loch, Lucembursko, L-9638

Telefonní číslo: +352 269 050 35
Fax: +352 269 050 45