



NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

VYDÁNO: ŘÍJNA 2024



OBSAH

Úvod: Zpráva od generálního ředitele	1
---	---

Náš Kodex chování

Pokyny pro etické chování	3
Osobní hodnoty	3
Vaše povinnosti	4
Další povinnosti vedoucích pracovníků a manažerů společnosti Avient	4
Otázky a odpovědi	4
Řešení otázek a hlášení nedodržování předpisů	5
Horká linka pro etiku	5
Zákaz odvetných opatření	6
Uplatňování kodexu chování	6
Porušení kodexu	6

Respekt vůči všem

Diverzita a inkluze	8
Diskriminace nebo obtěžování	8
Vztahy na pracovišti	9
Užívání návykových látek	10
Fyzické bezpečí a násilí na pracovišti	10

Poctivost na pracovišti

Přesné informace, data a záznamy	12
Účetní integrita	12
Firemní komunikace	14
Zabezpečení a používání majetku	14
Informations exclusives et confidentielles ; idées et propriété intellectuelle	15
Soukromí, osobní údaje a ochrana údajů	16
Používání internetu a e-mailů	16
Sociální média a sdružování v sociálních sítích	17
Bezpečnost počítačů, licence na software a autorská práva	17
Informace a obchodování zasvěcených osob	18
Politické příspěvky/aktivity a charitativní příspěvky	19
Vládní vyšetřování a dotazy	19

Integrita při našem podnikání

Spravedlivé jednání	21
Úplatky a nelegální provize	21
Zástupci a konzultanti	22
Spravedlivá soutěž	22
Dary a pohoštění	23
Střety zájmů	24
Nekalé finanční transakce	25
Mezinárodní obchod	25
Praní špinavých peněz	25

Společenská odpovědnost firmy

Trvalá udržitelnost	27
Bezpečnost, zdraví a životní prostředí	28
Bezpečnost výrobků a služeb	29
Respektování lidských práv	29
Společný závazek	29

Zdroje informací a kontaktní údaje

Naše zásady	30
Interní kontakty	30
Horká linka pro etiku	30

Zpráva od generálního ředitele

Vážený týme společnosti Avient,

naše firemní rozhodnutí mají v dnešním složitém a propojeném světě dalekosáhlé následky. Když se snažíme zorientovat v našich výzvách a příležitostech, musíme mít na paměti, že naše zainteresované subjekty nejsou jenom naši zaměstnanci, zákazníci a dodavatelé.

Ve společnosti Avient je náš závazek k bezúhonnosti základem toho, kým jsme. Nejsme jen odhodláni dosahovat výsledků; jsme odhodláni jich dosahovat tak, že budeme podnikat správně. Náš Kodex chování stanovuje etické normy a chování, které od každého zaměstnance společnosti Avient očekáváme. Je nezbytné, aby tyto principy každý z nás plně pochopil a při své každodenní práci a interakcích důsledně používal. Nyní byste si měli přečíst náš Etický kodex a ztotožnit se s ním. Když budete v práci čelit novým, nejasným nebo složitým záležitostem, najděte si v něm vodítko. Pokud byste jednali jinak, bylo by to v rozporu s tím, kým jako společnost jsme, a mohli byste poškodit svoji osobní pověst, pověst naší společnosti i naše obchodní výsledky.

Jako společnost, která je součástí sdružení American Chemistry Council a zapojená do programu Responsible Care®, rozšiřuje se tím naše odpovědnost za dodržování těch nejpřísnějších etických principů v našich provozech. Náš přelomový závazek „No Surprises PledgeSM“ (Žádná překvapení) a náš příslib trvalé udržitelnosti naše závazky dále prohlubují.

Musíme vždy usilovat o dokonalost v každém aspektu našeho podnikání, abychom nikdy neohrozili naše osobní hodnoty – integritu, čestnost a respekt. Jednotným uplatňováním principů popsaných v našem Kodexu chování na naše každodenní chování v libovolném prostředí podporujeme naši podnikovou kulturu, kterou očekáváme, a vytváříme obchodní prostředí, které si získává respekt našich zákazníků, zaměstnanců, investorů i komunit.

Děkujeme vám za vaši oddanost a používání Etického kodexu společnosti Avient a přísných norem, které stanovuje. Společně budeme nadále pokračovat v budování silného etického základu, který se stane vodítkem společnosti Avient nyní i v budoucnu.

Se srdečným pozdravem

Dr. Ashish Khandpur
prezident a generální ředitel

„Naše firemní rozhodnutí mají v dnešním složitém a propojeném světě dalekosáhlé následky. Když se snažíme zorientovat v našich výzvách a příležitostech, musíme mít na paměti, že naše zainteresované subjekty nejsou jenom naši zaměstnanci, zákazníci a dodavatelé. Naše jednání, produkty a lidé podporují země a globální komunity, ve kterých podnikáme.“

—Dr. Ashish Khandpur, prezident a výkonný ředitel



Náš Kodex chování



Pokyny pro etické chování

Le Code de conduite d'Avient (le « Code ») est un guide de conduite des Kodex chování společnosti Avient („Kodex“) je průvodce firemním chováním. Jeho účelem je pomáhat zajistit zachování našich hodnot a jejich integraci do našeho způsobu podnikání i udržovat a vylepšovat dobrou pověst společnosti Avient.

Hodnoty společnosti Avient formují způsob, jakým podnikáme. Vytvořili jsme společnost se skvělým spádem: společnost s globálním dosahem a jasnou vizí. Je důležité, abychom zohlednili naši cestu za úspěchem a růstem, aby naše pracovní postupy odrážely naše hodnoty. Tyto hodnoty stojí na vysokých morálních standardech a vyžadují upřímnost a integritu při našich pracovních jednáních.

V práci se často dostaneme do situací, kdy není okamžitě zřejmé, jak se správně zachovat. Objeví se konflikty mezi zájmy společnosti, kolegů, zákazníků nebo dodavatelů a komunit, kde působíme. Tento průvodce vám pomůže rozhodnout se, jak tyto konflikty řešit, a vybrat nejlepší postup.

Musíme se rovněž řídit zákony, pravidly a nařízeními v každé zemi, kde působíme. Dodržování právních předpisů a nařízení je to základní, co očekáváme od všech spolupracovníků společnosti Avient i společnosti samotné. Pojem „spolupracovníci společnosti Avient“ v tomto Kodexu označuje zaměstnance, ředitele, zástupce, konzultanty a subdodavatele v rámci všech přidružených společností Avient.

Jsme globální společnost s centrálou v USA a jako na takovou se na nás vztahují zákony USA i zákony a nařízení ostatních zemí, kde působíme. Můžete také zjistit, že místní zvyky a pracovní nebo společenské praktiky jiných zemí nesplňují standardy stanovené naším Kodexem. Pokud si nejste jistí, jaké zákony nebo zásady platí nebo se domníváte, že může existovat konflikt mezi platnou legislativou nebo místními zákony a zvyky a našimi zásadami, měli byste požádat o pomoc kohokoli z týmu pro etiku a dodržování předpisů. Pamatujte si, že všude, kde máme pracoviště nebo kde podnikáme, platí stejné etické standardy.

Osobní hodnoty

Integrita, poctivost a respekt

Integrita, poctivost a respekt začínají u každého z nás – úsudky a rozhodnutí, která činíme jako jednotlivci, ovlivňují způsob, jakým je společnost Avient vnímána na trhu a v komunitách, v nichž působíme. Tyto hodnoty představují závazek, který máme jako zaměstnanci společnosti Avient vůči sobě samým, našim zainteresovaným subjektům a našim komunitám.

Jednání s osobní integritou vyžaduje, abychom všichni uplatňovali tyto hodnoty v našem osobním chování. Všichni neseme odpovědnost za to, abychom žili v souladu s etickými standardy stanovenými Kodexem. Ve sporných situacích bychom se také měli ptát, vyžádat si pokyny a vyjadřovat pochybnosti. Při rozhodování o nejlepším postupu je důležité rozumět našim etickým standardům a jednat v souladu s jejich účelem.

Položte si otázku...

Pokud máte otázku nebo pochybnost o tom, jak se máte vy nebo někdo jiný správně chovat, a nemůžete najít odpověď v Kodexu nebo našich zásadách, ověřte si, zda máte fakta potřebná pro rozhodnutí, přemýšlejte o tom, koho by to mohlo ovlivnit, a pak si položte následující otázky:

- Je postup legální?
- Je v souladu s Kodexem a hodnotami společnosti Avient?
- Prokazuje respekt vůči našim spolupracovníkům, zainteresovaným subjektům, zákazníkům, dodavatelům a komunitám?
- Měl/a byste pocit, že není problém, kdyby bylo vaše jednání probíráno v novinách?
- Byl/a byste hrdý/hrdá, kdybyste to měl/a sdělit své rodině nebo někomu, koho si vážíte?

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVIŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Vaše povinnosti

- Seznamte se s Kodexem a dodržujte ho spolu s veškerými zákony, nařízeními a zásadami, které se vztahují na vaši práci u společnosti Avient.
- Buďte čestní a profesionální při veškeré práci jménem společnosti.
- Pokud máte otázky nebo pochybnosti týkající se morálky nebo dodržování předpisů nebo si nejste jistí, jak se v konkrétní situaci zachovat, požádejte o pomoc.
- Ihned oznamte možná porušení zákonů, nařízení nebo Kodexu. Popisy zdrojů informací společnosti, které můžete využívat k pokládání dotazů nebo nahlášení pochybností, najdete na konci Kodexu.
- Absolvujte povinná školení a certifikace týkající se dodržování předpisů a etiky.

Další povinnosti vedoucích pracovníků a manažerů společnosti Avient

- Musí jít příkladem a udávat tón vhodnému chování ve společnosti Avient.
- Musí zajistit, že si je tým vědom důležitosti a požadavků Kodexu a zásad společnosti ohledně dodržování legislativy a etiky.
- Musí pomáhat svým zaměstnancům dodržovat požadavky Kodexu, poskytovat vedení ohledně Kodexu a hodnot společnosti Avient.
- Musí prosazovat takové pracovní prostředí, které podporuje upřímnou a otevřenou komunikaci o očekáváních společnosti.

Otázky a odpovědi

Otázka: Všimla jsem si něčeho, co podle mě porušovalo Kodex. Mám pocit, že bych to měla nahlásit, ale nejsem si jistá, jak bude můj manažer reagovat, když to udělám – může mi znepříjemnit práci. Co mám dělat?

Odpověď: Pokud něco vidíte, promluvte – pro zachování naší kultury etiky a integrity je zásadní se ozvat. Neměli byste mít obavy z jakýchkoli důsledků za nahlášení případu v dobré víře. Netolerujeme odplatu.

Pokud nahlásíte nějaké profesní pochybení nebo vyjádříte obavy v dobré víře, společnost Avient provede opatření, včetně disciplinárního řízení, aby zabránila jakékoli odvetě vůči vám. Své obavy otevřeně a čestně proberte se svým vedoucím. Pokud nemáte dobrý pocit z toho, že byste si měli promluvit se svým nadřízeným, případně s reakcí nadřízeného nejste spokojeni, můžete to oznámit na [etickou horkou linku](#).



OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Řešení otázek a hlášení nedodržování předpisů

Náš Kodex chování poskytuje pokyny, jak nakládat s problémy, které se mohou v práci objevit, a poskytuje pomoc se správným rozhodnutím. Nemůže však odpovědět na každou otázku ani vyřešit každou situaci. Konkrétnější informace, které potřebujete, mohou pokrývat jiné zásady a postupy společnosti Avient.

Doporučujeme vám nebát se vyhledat odpovědi na jakékoli otázky týkající se Kodexu nebo našich očekávání předtím, než provedete jakoukoli akci, která se vás týká nebo která by podle vašeho názoru mohla představovat porušení Kodexu. Pokud si nejste jistí, jak se zachovat, požádejte o pomoc.

Je důležité, aby se vašim otázkám a pochybnostem dostalo takové pozornosti, aby každá otázka byla zodpovězena a každá pochybnost vyřešena. Obvykle je nejhodnější osobou, která odpoví na vaši otázku nebo se bude zabývat vaší pochybností, váš vedoucí nebo zástupce personálního oddělení.

Povinností všech manažerů ve společnosti Avient je naslouchat otázkám a obavám spolupracovníků, které se týkají problémů popisovaných v tomto Kodexu chování, a řešit každou otázku a obavu. Společnost Avient ukládá všem manažerům odpovědnost za toto chování a vedení. Zaměstnanci by měli vědět, že společnost Avient neumožňuje žádnou odvetu za nahlášení podezření na porušení Kodexu chování v dobré víře.

Pokud se dozvíte o porušení Kodexu nebo máte podezření, že byl porušen, oznamte to svému vedoucímu, některému z pracovníků personálního oddělení, na horkou linku pro etiku nebo poradci pro profesní etiku na adrese Ethics.Officer@Avient.com. Pokud chcete podat zprávu o jakýchkoli sporných účetních záležitostech, interních účetních kontrolách nebo auditu, můžete se obrátit také na interní oddělení auditu nebo své pochybnosti sdělit auditnímu výboru naší správní rady kontaktováním generálního rady.

Řádně vyšetříme všechny situace nebo chování, které může porušovat Kodex chování společnosti Avient. Jste povinni plně spolupracovat a jednat upřímně, transparentně a pravdivě při jakémkoli vyšetřování, ať už ho provádí interně společnost Avient, nebo nějaká třetí strana.

Horká linka pro etiku

Očekáváme, že většinu otázek a pochybností nebo možných porušení může efektivně vyřešit váš vedoucí, zástupce personálního oddělení nebo poradce pro profesní etiku. V některých situacích si však můžete přát zůstat v anonymitě. V takových případech byste měli porušení nebo obavu oznámit prostřednictvím horké linky pro etiku.

Horká linka pro etiku je dostupná globálně pro webové nebo telefonické podání hlášení. Nabízí možnosti komunikace ve víc jazycích, 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Provozuje ji externí profesionální firma, která tyto služby zajišťuje pro spoustu společností. Když podáváte hlášení s využitím této linky, nebudete požádáni, abyste se identifikovali, a můžete zůstat v anonymitě do míry, do které to umožňuje místní legislativa. Pokud nemůžete podat zprávu prostřednictvím horké linky pro etiku, mějte prosím na paměti, že se můžete s jakýmkoli otázkami nebo obavami kdykoli obrátit na pracovníky personálního oddělení nebo poradce pro profesní etiku.

Horkou linku pro etiku můžete navštívit na našem intranetu The Loop v části Lidé a oddělení, Etika a firemní zásady, případně na adrese Avient.com. Na vyhledávacím panelu zadejte „horká linka pro etiku“. Můžete si zvolit, zda chcete podat hlášení online, nebo si promluvit s osobou na telefonních číslech uvedených pro vaši zemi.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA PRACOVÍŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Zákaz odvetných opatření

Společnost Avient netoleruje odvetu vůči nikomu, kdo v dobré víře hledá radu, svěří se s obavami, nahlásí profesní pochybení nebo poskytne informace v rámci vyšetřování souvisejícího s podezřením na porušení Kodexu chování. Nepodložená obvinění z odvety budou řádným způsobem vyšetřena. Pokud máte podezření, že vůči vám někdo podnikl odvetné opatření za oznámení záležitosti související s etikou nebo dodržováním předpisů nebo za poskytnutí informací při vyšetřování, které se týkají podezření na porušení Kodexu chování společnosti Avient, ihned se obraťte na svého vedoucího, manažera personálního oddělení, poradce pro profesní etiku nebo k hlášení využijte naši horkou linku pro etiku.

Uplatňování kodexu chování

Náš Kodex chování platí pro jednání a vztahy všech spolupracovníků společnosti Avient navzájem, se zákazníky a se zainteresovanými subjekty společnosti Avient. V rámci těchto vztahů a při jednání musí zaměstnanci společnosti Avient dodržovat nejvyšší standardy etického chování v souladu s tímto Kodexem chování. Musíte také dodržovat všechny zásady, postupy a pracovní pravidla a pravidla chování společnosti Avient specifická pro danou lokalitu. Pokud jsou místní zásady nebo pokyny v určité organizační jednotce přísnější než zásady nebo pokyny uváděné v Kodexu, musíte se vždy řídit přísnějšími zásadami. Očekává se, že všichni zaměstnanci společnosti Avient neprodleně nahlásí jakékoli nedodržování tohoto Kodexu chování jakémukoli zdroji pro etiku a dodržování předpisů uvedenému v Kodexu.

Jakékoli zřeknutí se tohoto Kodexu ze strany výkonných představitelů nebo ředitelů smí provádět pouze představenstvo nebo výbor představenstva. V případě ostatních úředníků a zaměstnavatelů smí zřeknutí se provádět pouze poradce pro profesní etiku v konzultaci s trvalými členy etického výboru.

Požaduje se, aby všichni spolupracovníci společnosti Avient potvrdili, že si tento Kodex chování přečetli a rozumí mu a že ho dodržují.

Porušení kodexu

Porušení našeho Kodexu bereme velmi vážně. Spolupracovníci, kteří poruší zákony nebo Kodex, jsou podrobni nápravnému nebo disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru. Některá porušení mohou osoby, které se jich dopustily (a společnost), také vystavit občanskému nebo trestnímu stíhání.



OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Respekt vůči všem



Společnou odpovědností nás všech je vytvářet a udržovat příjemné, nezastrašující a produktivní pracovní prostředí – pracoviště, kde se se všemi lidmi jedná spravedlivě a s respektem. Respekt se týká komunikace a chování, takže musíme rozumět obojímu.

Musíme komunikovat otevřeně a čestně. Kritika musí být jasná a konstruktivní. Stejným způsobem musíme také přijímat zpětnou vazbu od ostatních. S rozvojem naší schopnosti řešit problémy a pracovat jako tým si budeme vzájemně pomáhat dosahovat větší efektivity a důvěry a vytvoříme inkluzivní pracovní prostředí plné spolupráce.

Naše chování musí odrážet naše osobní hodnoty. Tyto hodnoty musíme ukazovat při našich interakcích s těmi, s nimiž pracujeme, našimi zákazníky a dodavateli, a v rámci komunit, v nichž žijeme.

Diverzita a inkluze

Náš styl otevřenosti a důvěry nám ve společnosti Avient umožňuje upřímně čelit všem výzvám, je založen na našem základním respektu vůči každému jednotlivci. Věříme, že rozmanitost nápadů a různých původů nám poskytuje kreativitu dosahovat úspěchu v rychle se měnícím světě.

Na podporu toho zdůrazňujeme rovnost příležitostí pro všechny kvalifikované osoby v souladu s platnou legislativou. Rozhodnutí o nábore, povýšení, rozvoji, odměňování nebo kariérním postupu jsou založena výhradně na kvalifikaci, schopnostech, zkušenostech a výsledcích dané osoby (pokud to místní právní předpisy nestanoví jinak).

Diskriminace nebo obtěžování

Ve společnosti Avient absolutně netolerujeme jakoukoli diskriminaci nebo obtěžování, ať už se děje na našich nebo detašovaných pracovištích, na základě rasových, náboženských, sexuálních nebo etnických rozdílů či jiných zákonem chráněných vlastností. Poznámky o těchto rozdílech jsou často ponižující a urážlivé a nejsou tolerovány.

Jako spolupracovníci společnosti Avient máme právo pracovat na místě, kde nedochází k obtěžování. Netolerujeme žádné slovní nebo fyzické chování, které ponižuje jinou osobu, nepřiměřeně zasahuje do pracovního výkonu jiné osoby nebo vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí. Na základě základního respektu vůči všem netolerujeme žádnou formu sexuálního obtěžování. Patří sem nevíтанé sexuální narážky, žádosti o sexuální pozornosti a jiné slovní či fyzické chování sexuální povahy.

Obvinění z diskriminace nebo obtěžování budou ihned prošetřena. Osoby, které tento morální standard porušují, budou disciplinárně potrestány až do výše ukončení pracovního poměru. Proti komukoli, kdo v dobré víře podá stížnost nebo nahlásí diskriminaci či obtěžování, nebudou podniknuta žádná odvetná opatření.



Naše zásady a zákony mnoha míst, kde působíme, zakazují diskriminaci a obtěžování na základě zákonem chráněných vlastností. V závislosti na zákonech vaší země sem mohou patřit:

- Rasa
- Vyznání
- Pohlaví
- Etnický původ nebo předci
- Věk
- Sexuální orientace
- Vojenský status nebo status veterána
- Rodinný nebo občanský stav
- Invalidita
- Těhotenství a mateřství
- Národnost

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Vztahy na pracovišti

Společnost Avient umožňuje práci členům jedné rodiny. Jeden rodinný příslušník ale nesmí být vedoucím, přímým ani nepřímým, jiného rodinného příslušníka, protože by existovala možnost střetu zájmů a nevhodného dojmu zvýhodňování.

Milostné vztahy na pracovišti nebo schůzky mezi spolupracovníky mohou také vyvolávat dojem střetu zájmů nebo zvýhodňování, když se týkají lidí v nadřízeném a podřízeném stavu. Proto zakazujeme konkrétně vztah vedoucích pracovníků se zaměstnanci, kteří jsou jejich podřízenými v rámci řetězce vedení, a to buď přímo, nebo nepřímo, i když jde o dobrovolný a vítaný vztah. Obě strany v tomto typu vztahu musí ihned upozornit svého vedoucího a manažera personálního oddělení, aby bylo možné prodiskutovat alternativy a důsledky.

Vzhledem k tomu, že milostné vztahy nebo schůzky mimo řetězec nadřízenosti mohou být v závislosti na okolnostech také rušivé a poškozovat morálku a důvěru v organizaci, očekáváme, že každý spolupracovník, který udržuje tento typ vztahu, bude používat dobrý úsudek, jednat uvážlivě a bude si vědom jakéhokoli negativního vztahu, který může mít tento vztah na spolupracovníky. Tyto vztahy je třeba oznámit personálnímu oddělení, aby bylo možné se potenciálním střetům zájmů vyhnout. Informace o tom, jak potenciální střety zájmů nahlásit, naleznete v těchto zásadách v části Střet zájmů.



OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVIŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Užívání návykových látek

Je na nás všech, abychom podnikli kroky zajišťující prostředí bez jakéhokoli vlivu alkoholu a nelegálních drog a jiných kontrolovaných látek. Společnost Avient přísně zakazuje nelegální držení, výrobu, distribuci, šíření, prodej nebo užívání kontrolovaných látek, nelegálních drog nebo prostředků na jejich výrobu v prostorách společnosti (včetně parkovišť) nebo v době výkonu práce pro společnost.

Musíte odpovídat za práci ve stavu, který odpovídá bezpečnému a produktivnímu výkonu vašich povinností. Výkon vaší práce pod vlivem alkoholu nebo drog – včetně nevhodného užívání léků na předpis – může mít škodlivý vliv na zdraví a bezpečnost zaměstnance a bezpečnost komunity a může vystavit majetek společnosti ohrožení. Společnost Avient zakazuje svým spolupracovníkům vykonávat práci naším jménem pod vlivem alkoholu, nepovolených drog a jiných regulovaných látek.

Spolupracovníkům závislým na návykových látkách se doporučuje, aby dobrovolně vyhledali odvykací kůru. Těm spolupracovníkům, kteří se dobrovolně rozhodnou postoupit odvykací kůru, poskytuje společnost Avient vhodné posouzení, poradenství a doporučení. Podrobnosti o dostupných zdrojích vám poskytne pracovník místního personálního oddělení.

Fyzické bezpečí a násilí na pracovišti

Ve společnosti Avient považujeme za vysokou prioritu ochranu našich lidí, závodů a vybavení. Všichni z nás musí dodržovat všechna bezpečnostní pravidla, být si vědomí všech možných bezpečnostních hrozeb, podávat o nich zprávy, držet se závazku, že budou pracovat bezpečným a chráněným způsobem a být připraveni reagovat na nepředvídané události bezpečným a efektivním způsobem.

Společnost Avient má nulovou toleranci vůči hrozbám násilí na pracovišti a skutečnému násilí na pracovišti. Násilí na pracovišti zahrnuje jakékoli chování, které navozuje strach ze zranění nebo bolesti, včetně ohrožujícího nebo zstrašujícího chování a verbálního zneužívání. Pokud zákon

výslovně nepovoluje jinak, zbraně, včetně střelných, jsou v prostorách společnosti Avient (včetně parkovišť) nebo v době výkonu práce pro společnost zakázány.

Očekává se, že všechny ohrožující nebo potenciálně násilné situace, včetně jakýchkoli obav o svou osobní bezpečnost, neprodleně nahlásíte personálnímu oddělení nebo vašemu nadřízenému. V mimořádných situacích dodržujte místní postupy pro podávání hlášení nebo kontaktujte úřady. Veškeré zprávy o skutečném nebo hrozícím násilí na pracovišti budou brány vážně.

Otázky a odpovědi

Otázka: Někdo mě právě požádal, abych podržel otevřené dveře, aby mohl vstoupit do některé z našich budov. Toho člověka jsem neznal a neměl visačku Avient. Je to problém?

Odpověď: Ano. Lidé, kteří nemají oprávnění vstupovat do našich prostor, by měli být prověřeni formou dotazů, protože mohou představovat rizika pro bezpečnost nebo jistotu. Zdvořile požádejte, zda vám mohou ukázat svou visačku Avient nebo průkazku pro návštěvníky. Pokud žádnou nemají, ihned proveďte místní bezpečnostní postupy.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTIINTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍSPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Poctivost na pracovišti



Naše dobrá pověst poctivé společnosti má významnou hodnotu pro naše zákazníky, dodavatele, akcionáře a zainteresované subjekty, pro každého z nás osobně a pro společnost Avient. Máme povinnosti – vůči sobě navzájem i našim zainteresovaným subjektům – a neseme osobní odpovědnost za naše jednání a výsledky.

Přesné informace, data a záznamy

Úplné, přesné a spolehlivé záznamy jsou zásadně důležité pro správná rozhodnutí a efektivní provoz. Dodržování povinností a dalších zákonem stanovených standardů ze strany společnosti Avient má stejný význam. Naši investoři, věřitelé, subjekty pověřené rozhodováním a další zainteresované subjekty spoléhají na informace a záznamy společnosti Avient a mají právo na včasné, přesné a úplné informace.

Povinností každého z nás je připravit a vést přesné informace a úplné záznamy. Musíte zajistit, aby všechny informace nebo záznamy, které připravíte, byly přesné a úplné a neobsahovaly falešné, zavádějící nebo umělé záznamy. Podobně nejsou dovoleny žádné utajené nebo nezaznamenané fondy nebo majetek či finanční závazky a v účetních záznamech společnosti Avient nesmí být žádné falešné nebo zavádějící účetní záznamy.

Musíme být také obeznámeni s našimi zásadami správy záznamů a harmonogramem jejich uchovávání a pamatovat, že se vztahují na záznamy a informace v jakémkoli formátu, včetně elektronických a papírových kopií.

Účetní integrita

Akcionáři a další zainteresované subjekty společnosti Avient spoléhají na integritu finančních výkazů a dalších finančních informací společnosti. Spolehlivé včasné a úplné finanční výkaznictví je také předpokladem pro to, aby společnost Avient dodržovala zákony a nařízení.

Účetní personál společnosti Avient odpovídá za vedení účetních výkazů společnosti Avient a přesnou a úplnou přípravu finančních výkazů. Nesou rovněž odpovědnost za zpřístupnění všech nezbytných informací v souladu s obecně přijímanými účetními principy platnými v USA a dalších zemích.

Procesy finančního výkaznictví společnosti obsahují interní účetní kontroly, které jsou určeny k tvorbě spolehlivých finančních výkazů a dalších finančních informací. Nikdy se nesmíte pokoušet obejít interní

kontroly a postupy a musíte vždy spolupracovat s interními a externími auditory společnosti Avient a být vůči nim upřímní a otevření.

Očekává se, že každý z nás, zejména zaměstnanci finanční organizace, budou informovat o jakýchkoli účetních záležitostech nebo věcech auditu, které mohou zdánlivě narušovat přípravu spolehlivých finančních výkazů nebo systému interní kontroly, a nahlásí další obavy týkající se sporného účetnictví nebo účetních záležitostí.

Otázky a odpovědi

Otázka: Mám jet na služební cestu. Co musím udělat pro zajištění, že dostanu proplacené přímé výdaje, které mi vzniknou při pracovní cestě?

Odpověď: Je vaší povinností minimalizovat cestovní výdaje a zařídit si cestovní služby u dodavatelů pověřených společností. Vaší povinností je také přesně a včas vyplnit vyúčtování výdajů. Při služební cestě se očekává, že splníte následující požadavky:

- Budete dodržovat zásady společnosti Avient týkající se cestování a zábavy.
- Váš vzhled a chování budou reprezentovat dobrou pověst a klíčové hodnoty společnosti Avient.
- Budete dodržovat všechny zákony.
- Vykážete a zdokumentujete všechny běžné a přiměřené přímé pracovní výdaje.

Vezměte na vědomí, že pokud předložíte nepatřičné nebo nedostatečně zdokumentované výdaje, bude podniknuto příslušné disciplinární řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru. Přečtěte si prosím naše globální zásady pro obchodní výdaje, které jsou k dispozici na portálu The Loop v části Lidé a oddělení, Etika a firemní zásady.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVIŠTIINTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍSPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Věděli jste?

Některé příklady firemních záznamů:

- Vývoj nových produktů
- Výsledky testů
- Laboratorní zprávy
- Údaje z výzkumů
- Finanční výkazy
- Vyúčtování výdajů
- Faktury
- Hodinovníky
- Záznamy o personálu
- Pracovní plány
- Dopisy, zpravodaje a e-mailové adresy spolupracovníků
- Informace publikované v The Loop

Vlastnické a důvěrné informace zahrnují:

- Pracovní plány a strategie směřování
- Údaje z výzkumů a technická data
- Složení výrobků a technologie zpracování
- Řízení výrobků
- Obchodní tajemství, technologie a „know-how“
- Informace o naší konkurenceschopné pozici
- Nepublikované finanční údaje a plány
- Informace o nákladech na výrobky
- Informace o navrhovaných smlouvách a transakcích
- Informace o zákaznících, dodavatelích, cenách a jiné obchodní informace
- Počítačový software a systémy vyvinuté pro naši společnost
- Jakékoliv jiné informace, které by mohly být užitečné pro konkurenci



OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Firemní komunikace

Avient pravidelně zpřístupňuje informace o společnosti a jejím výkonu veřejnosti. Naším závazkem je sdělovat našim zainteresovaným subjektům jasné, přesné, včasné a vhodné informace. Proto společnost Avient pověřila určité osoby, aby jejím jménem komunikovaly s médii, finančními analytiky a investory. Pokud nemáte výslovné oprávnění hovořit jménem společnosti Avient, podívejte se na externí dotazy od investiční komunity nebo médií na oddělení pro vztahy s investory nebo firemní komunikaci. Při soukromé komunikaci byste také měli jasně uvést, že nemluvíte jménem společnosti. Patří sem i online komunikace a komunikace v sociálních sítích.

Zabezpečení a používání majetku

Všichni máme povinnost chránit majetek a prostředky společnosti Avient, které máme k dispozici pro výkon své práce, před ztrátami způsobenými nedbalostí nebo krádeží. Jakékoli krádeže nebo nedbalé či nepovolené používání majetku a prostředků společnosti by měly být ihned nahlášeny.

Majetek a prostředky společnosti by měly být používány pouze pro legitimní pracovní účely. Neautorizované nebo nepatřičné používání majetku společnosti je zakázáno.

Další podrobnosti naleznete v [zásadách používání informačních systémů společnosti Avient](#) (dále jen „zásady“), které stanoví přijatelné a zakázané použití informačních systémů společnosti Avient. Dodržování těchto zásad pomáhá chránit společnost Avient a její zaměstnance a přidružené společnosti před úmyslným i neúmyslným škodlivým jednáním a jejich důsledky.

Otázky a odpovědi

Otázka: Moje vedoucí je na dovolené a v době její nepřítomnosti jsem byla požádána, abych jménem společnosti podepsala smlouvu. Víím, že to je důležitá smlouva a všichni chtějí, aby byla rychle uzavřena. Můžu ji podepsat?

Odpověď: To záleží na situaci. Společnost Avient má matici delegování oprávnění (DOA), která určuje, kdo má pravomoc schvalovat rozhodnutí. Taky v ní najdete pokyny, kdo může podepisovat/realizovat rozhodnutí. Pokud není navíc zajištěno řádné delegování, mohou smlouvy podepisovat pouze představitelé společnosti. Matici DOA byste si měli projít a zkontrolovat požadavky na schválení a zjistit, zda máte oprávnění podepisovat jménem společnosti smlouvy tohoto typu a rozsahu. Pokud ne, musíte určit schváleného člena vedení, který může schvalovat a podepisovat smlouvy v souladu s těmito pravidly. Pamatujte, že to jsou minimální požadavky a jednotlivá pracoviště mohou mít vyšší standardy. Matice DOA je k dispozici na portálu The Loop, v části Lidé a oddělení, Zdroje.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVIŠTIINTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍSPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Informations exclusives et confidentielles ; idées et propriété intellectuelle

Naše konkurenční výhoda by mohla být snadno zničena, kdyby někdo nepovolaný získal přístup k vlastnickým informacím, inovativním nápadům nebo duševnímu vlastnictví společnosti Avient a používal je pro vývoj konkurenčních produktů nebo získání našich zákazníků. Tato nehmotná aktiva je nutné řádným způsobem spravovat a chránit. V rámci vašeho zaměstnání je důležité, abyste si uvědomovali důvěrnost a vysoce citlivou povahu informací a materiálů, které jsou spojeny s prací pro společnost Avient. Máte osobní hmotný zájem a povinnost zajistit, že nebudou cenné informace společnosti zpřístupněny komukoli jinému, pokud k tomu nemáte oprávnění. Ujistěte se, že osoby požadující takové informace jsou oprávněny je obdržet předtím, než jim je poskytnete, a že máte uzavřeny příslušné dohody o ochraně našeho cenného duševního vlastnictví.

Společnost Avient má někdy důvěrné informace, které jí svěřili zákazníci, dodavatelé a jiní spolupracovníci. Můžou sem patřit informace o provozech, aktivitách a podnikání těchto subjektů i jejich vlastnické informace. S důvěrnými informacemi třetích stran musíme zacházet se stejnou péčí jako s našimi vlastními informacemi. Přesvědčte se, že lidé, kteří důvěrné informace o třetích stranách žádají – včetně ostatních spolupracovníků společnosti Avient – mají oprávnění je znát. Teprve potom jim je můžete poskytnout. Dále musí být podepsány veškeré povinné smlouvy a musíte se řídit podmínkami jakékoli platné smlouvy.

Práva na duševní vlastnictví, včetně patentů, ochranných známek, autorských práv, obchodních tajemství a know-how, musí být naplánována a spravována se stejnou úrovní péče jako ostatní cenná aktiva. Budou určeny nové koncepce a nápady pro účely hodnocení a ochrany podle potřeby na ochranu dlouhodobých a krátkodobých cílů společnosti. V příslušných případech své nápady směřujte na právní oddělení společnosti Avient, aby byla zajištěna ochrana patentů, autorských práv nebo obchodních tajemství.



OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA PRACOVIŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Soukromí, osobní údaje a ochrana údajů

Všichni máme povinnost chránit osobní údaje našich spolupracovníků, zákazníků, dodavatelů a každého, s kým spolupracujeme. Očekává se, že budete chápat a dodržovat zákony, zásady a postupy, které platí pro práci s osobními údaji. Patří sem způsob, jakým osobní údaje shromažďujete, používáte, uchováváte, sdílíte a zachovááte nebo odstraňujete či likvidujete. Pokud se dozvíte o narušení bezpečnosti, které může někomu poskytnout neoprávněný přístup k osobním údajům, ihned to oznamte na personálním oddělení nebo poradci pro profesní etiku. Podrobnosti jsou uvedeny v [globálních zásadách ochrany soukromí a osobních údajů](#), které jsou k dispozici na portálu The Loop, v části Lidé a oddělení, Etika a firemní zásady.

Věděli jste?

Osobní údaje jsou jakékoli informace, které lze použít k identifikaci nějaké osoby, například:

- Státem vydaná identifikační čísla, jako je rodné číslo nebo číslo občanského průkazu
- Informace o odměňování
- Zdravotní anamnéza
- Záznamy o výkonu
- Soukromé adresy a telefonní čísla

Používání internetu a e-mailů

Společnost Avient svým spolupracovníkům poskytuje přístup k mnoha formám elektronických médií pro pracovní využití. Elektronická média a služby poskytované společností jsou majetkem společnosti a jejich účelem je usnadnit a podporovat práci pro společnost.

I když je primárním účelem používání elektronických médií pracovní využití, omezené nebo příležitostné využívání systémů pro soukromé

účely je dovoleno. Očekává se však, že zaměstnanci projeví smysl pro zodpovědnost a nebudou toto privilegium zneužívat.

Náš systém zasílání zpráv a elektronické prostředky není dovoleno používat k vědomému přenášení, načítání nebo uchování jakékoli komunikace, která je znevažující nebo obtěžující, ponižující vůči jakémukoli jednotlivci či skupině, obscénní, sexuálně explicitní nebo pornografická, hanlivá nebo zastrašující, nezákonná nebo v rozporu se zásadami či obchodními zájmy společnosti Avient.

Společnost Avient může monitorovat a pravidelně monitoruje elektronická média pro účely analýzy nákladů, přidělování zdrojů, technické správy a zjišťování spolupracovníků, kteří porušují zásady společnosti nebo se zapojují do nelegální činnosti.

Podrobnosti jsou uvedeny v zásadách používání informačních systémů, které jsou k dispozici na portálu The Loop v části Lidé a oddělení, Etika a firemní zásady.

Otázky a odpovědi

Otázka: Používám na služebních cestách notebook. Jaká bezpečnostní opatření mám podniknout?

Odpověď: Dbejte na to, aby byl notebook neustále v bezpečí. Nenechávejte ho odbavit ani ho nezanechávejte na nezabezpečeném místě. Při práci s citlivými dokumenty buďte opatrní. Vyhýbejte se veřejným místům, kde může být vidět na obrazovku. Při cestování do jiné země ověřte u týmu zabezpečení IT nebo právního oddělení společnosti Avient, zda je nutné provést další bezpečnostní opatření.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVIŠTIINTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍSPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Sociální média a sdružování v sociálních sítích

Společnost Avient si je vědoma, že sociální média/sítě mohou být cenné z profesionálního hlediska. Při používání sociálních médií/sítí musíte uplatňovat dobrý úsudek a minimalizovat skutečná nebo potenciální rizika pro zabezpečení a právní rizika. Očekává se, že budete chápat a dodržovat směrnice společnosti při komunikaci v rámci sociálních médií/sítích, a to jak pro osobní, tak pro pracovní účely. Toto používání zahrnuje informace nebo komunikaci o společnosti Avient nebo souvisí s vaším zaměstnáním nebo povinnostmi vůči společnosti.

Bezpečnost počítačů, licence na software a autorská práva

Stejně jako u ostatních forem informací zásadně důležitých pro provoz společnosti Avient musíte informace uchovávané v počítačích nebo nahrané na různých médiích pro uchovávání důkladně chránit před náhodným nebo neoprávněným duplikováním, změnami, zpřístupněním, ztrátou, krádeží nebo zničením. Musíte se seznámit a dodržovat zásady, postupy a protokoly společnosti týkající se zabezpečení, správy informací a kybernetické bezpečnosti, mimo jiné včetně těch, které jsou obsaženy v [zásadách používání informačních systémů](#) společnosti Avient, [globálních zásadách ochrany osobních údajů](#) a osobních údajů a [zásadách reakce na kybernetické incidenty a incidenty týkající se osobních údajů](#). Ty lze nalézt na portálu The Loop v části Lidé a oddělení, Etika a firemní zásady. Máte povinnost chránit důvěrné informace a duševní vlastnictví společnosti Avient, chránit soukromí jednotlivců i zajistit, aby používání jakýchkoli

nástrojů (včetně nástrojů umělé inteligence (AI)) bylo vhodné, nezaujaté a v souladu se zásadami společnosti Avient a platnými právními předpisy.

Stejně tak platí, že software, který používáme na počítačích, musí být v souladu se smluvními závazky společnosti Avient, a to včetně práv k duševnímu vlastnictví a příslušných licenčních podmínek k softwaru. Nesmíte kopírovat software ani ho instalovat do jiných počítačů způsobem, který porušuje naše licenční smlouvy. Máte také zakázáno poskytnout náš software komukoli, kdo ho bude používat mimo naši společnost.

Ostatní materiály chráněné autorskými právy třetí strany, jako jsou obrázky, fotografie, videa, časopisy, knihy a brožury, lze kopírovat pouze se souhlasem vlastníka autorských práv.



OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVIŠTIINTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍSPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Informace a obchodování zasvěcených osob

Ve společnosti Avient můžete získat důležité informace související se společností Avient nebo jakoukoli společností, s níž podnikáme, které nebyly zpřístupněny veřejnosti. Je nezákonné a současně v rozporu s našimi zásadami, aby měl kdokoli (ředitel, úředník nebo spolupracovník) prospěch z neveřejných důležitých informací souvisejících se společností Avient nebo jakoukoli společností, s níž spolupracujeme. Informace jsou považovány za důležité v případech, kdy mohou ovlivnit rozhodnutí investora o nákupu, prodeji nebo držení akcií společnosti. Dodržujte tato dvě jednoduchá pravidla:

1. Nepoužívejte důležité neveřejné informace pro osobní obohacení se.
2. Nepředávejte tyto informace nikomu, kdo je nemusí znát v rámci výkonu své práce pro společnost Avient.

Řiďte se zdravým rozumem, pokud vás někdo ovlivňuje, abyste obchodovali akciemi nebo jinými papíry, jde pravděpodobně o důležité informace. Pokud si nejste jistí, zda máte důležité neveřejné informace, měli byste kontaktovat právní oddělení a požádat o objasnění předtím, než tyto informace použijete nebo předáte ostatním.

Věděli jste?

„Důležité neveřejné informace“ jsou jakékoli informace, které by uvážlivý člověk považoval za významné při investičním rozhodnutí, které nebylo veřejně zpřístupněno.

K příkladům patří:

- Výdělky nebo odhady či jiné finanční údaje před zveřejněním
- Významné změny úrovní provozů
- Diskuse o důležitých transakcích včetně akvizic, podniků se společnou majetkovou účastí nebo disponování
- Informace o našem finančním stavu, vyhlídkách nebo plánech, marketingových a prodejních programech a informacích o výzkumu a vývoji
- Změny ve vyšším vedení, které nebyly dosud zveřejněny
- Odměny nebo zrušení důležitých smluv se zákazníky nebo dodavateli
- Čekající nebo nové výrobky, služby či procesy
- Existence vývoju souvisejících s významnými regulatorními řízeními, státním vyšetřováním a jednáním týkajícím se společnosti

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

**POCTIVOST NA
PRACOVIŠTI**

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Politické příspěvky/aktivity a charitativní příspěvky

Společnost Avient vás podporuje, pokud se chcete informovat o důležitých záležitostech, účastnit se voleb a zapojovat se do politického procesu. Žádné finance nebo prostředky společnosti, které nejsou přípustné ze zákona a schválené oddělením podnikové komunikace, však nesmí být používány k přímému nebo nepřímému požadování nebo poskytování příspěvků politickým kandidátům nebo stranám. Po spolupracovnících společnost Avient navíc nesmí být požadovány žádné dary politickým stranám nebo na politické kampaně způsobem, který by ve spolupracovníkovi budil dojem, že je k příspěvku zavázán, nucen nebo že se jeho příspěvek očekává.

Společnost se může rozhodnout věnovat charitativní příspěvky určitým neziskovým organizacím, které však musí schválit oddělení pro podnikovou komunikaci. Příspěvky v hotovosti nebo ekvivalentech hotovosti nejsou povoleny. Kromě toho jsou zakázány příspěvky neziskovým organizacím, které vědomě diskriminují na základě rasy, pohlavního přesvědčení, sexuální orientace, genderové identity, věku, barvy pleti, náboženství, národnostního původu, zdravotního postižení, genetických informací, statusu veterána nebo jiných právně chráněných klasifikací.

Někdy bývá v zájmu našich akcionářů, aby společnost Avient zaujala postoj k veřejné politice. V takových případech lze využít finance a prostředky společnosti Avient, ale pouze v případě, že to umožňuje zákon a jsou získána potřebná schválení.

Vládní vyšetřování a dotazy

Společnost může občas dostat dotaz od státní agentury nebo entity. Mohou sem patřit žádosti o informace, oznámení vyšetřování nebo služby na základě předvolání. Když tato situace nastane, je zásadně důležité, abychom plně spolupracovali a organizovaně reagovali.

Pokud obdržíte dotaz od vlády, který je mimo rutinní kurz vaší práce, měli byste se co nejdříve obrátit na právní oddělení. Ve všech situacích musíme zajistit, že informace, které poskytneme v reakci na tyto dotazy, jsou přesné a pravdivé.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVIŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ



Integrita při našem podnikání



Je zásadně důležité, aby společnost Avient zachovávala nejvyšší morální standardy při všech svých obchodních jednáních, včetně vztahů se zákazníky a dodavateli. Obchodní vztahy založené na etických postupech vytvářejí vzájemnou důvěru a respekt. Ve společnosti Avient si přejeme takové vztahy budovat, protože jsou v dlouhodobém zájmu jak společnosti Avient, tak jejich zákazníků a dodavatelů, s nimiž spolupracujeme. Naše osobní integrita je základem dobré pověsti společnosti Avient a integrita vytváří věrohodnost.

Spravedlivé jednání

Výrobky a služby prodáváme za odpovídající ceny. Veškeré prodeje zákazníkům by se měly zakládat na ceně, podmínkách a kvalitě výrobku a poskytovaných služeb. Nezapojujeme se do nepoctivých, neetických ani nezákonných činností, abychom získali zakázku. Naši zákazníci musí dostávat přesné informace. Nikdy nevydáváme falešná nebo zavádějící prohlášení, aby se nám podařilo získat odbyty pro naše výrobky.

Dodavatele si vybíráme na základě objektivních kritérií, jako je kvalita, servis a ceny, a na základě pracovních výhod pro společnost Avient a naše zákazníky. Nikdy nesmíme využívat naše pozice ve společnosti Avient k získání osobního prospěchu ze stávajících nebo potenciálních dodavatelů. S dodavateli jednáme spravedlivě a profesionálně.

Úplatky a nelegální provize

Za žádných okolností není přijatelné nabízet, darovat, přijímat nebo požadovat jakoukoli formu úplatku, nelegální provize nebo pobídek. Tyto zásady platí pro podnikání kdekoli na světě, včetně zemí, kde jsou takové praktiky považovány za „způsob podnikání.“ To platí pro naše komerční transakce i jednání s vládními a veřejnými činiteli. Pokud si nejste jistí, zda jednáte s „vládním činitelem“, požádejte o radu právní oddělení. Úplatky a nelegální provize mohou v rámci některé legislativy, například amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách a britského zákona o úplatkářství, které se vztahují k veškerému našemu globálnímu podnikání.

Společnost Avient zakazuje platby, jejichž účelem je urychlení rutinních vládních kroků, jako je urychlené proclení nebo instalace telefonu, pokud to neschválí poradce pro profesní etiku nebo právní oddělení společnosti Avient. Takové platby musí být navíc přesně a úplně zaznamenány v účetních záznamech jako pracovní výdaj.

Společnost Avient nejen dodržuje zákony týkající se úplatkářství a nelegálních provizí, ale také stanoví standard, který překračuje právní požadavky. Proto nejsou přípustné žádné úplatky ani nelegální provize, a to ani v zemích, kde mohou být legální. Viz globální zásady společnosti Avient [o boji proti úplatkářství a korupci](#) a zásady pro dary a zábavu, které jsou k dispozici na portálu The Loop v části Lidé a oddělení – Etika a firemní zásady.

Věděli jste?

„Úplatek“ představuje libovolná nabídka nebo přijetí čehokoli hodnotného (bez ohledu na velikost) s cílem nepatřičně ovlivnit obchodní rozhodnutí nebo poskytnout obchodní výhodu. Není omezen na platby v hotovosti. Úplatky mohou zahrnovat rovněž:

- Dary, zejména drahé dary
- Zábavu, pohoštění a cestování tam, kde neexistuje jasně daný obchodní důvod nebo jsou nad rámec přiměřené obchodní potřeby
- Osobní služby, pozornosti nebo půjčky
- Příspěvky na charitu nebo politické příspěvky
- Platby nebo výhody, případně služby pro rodinné příslušníky jednotlivce
- Poskytování plateb, výhod nebo služeb včetně úplatků „zprostředkovateli“

Pamatujte, že nabízení nebo požadování úplatku je ve většině zemí nelegální – a to i v případě, že se transakce nikdy neuskuteční.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTI**INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ**SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Zástupci a konzultanti

Musíme zajistit, že zástupci, konzultanti a jiní představitelé jednající jménem společnosti Avient nikdy nenabízejí ani nepřijímají úplatky ani nelegální provize, ani se nezapojují do jiného nelegálního nebo neetického chování. Nedovolujeme žádné obchodní transakce ze strany zástupců nebo konzultantů, které Kodex zakazuje. Veškeré dohody se zástupci a konzultanty musí být písemně zdokumentovány v souladu s našimi etickými standardy a právními a účetními požadavky a musí být schváleny v souladu s našimi zásadami o delegování oprávnění. Jménem společnosti se nesmí uskutečnit žádná platba s tím, záměrem, aby byla jakákoli část této platby použita pro jiný účel, než popisují dokumenty podporující tuto platbu.

Očekáváme, že se zástupci a konzultanti jednající jménem společnosti Avient budou Kodexem řídit. Nesmí nabízet, dávat, přijímat nebo žádat jakoukoli formu úplatku nebo nelegální provize ani se zapojovat do jakéhokoli jiného nelegálního nebo neetického chování.

Spolupracovníci společnosti Avient, manažeři nábory a konzultanti musí věnovat náležitou péči ověření, zda zástupce nebo konzultant nedává ani nepřijímá úplatky či nelegální provize. Chcete-li zahájit hloubkovou kontrolu, uzavřít smlouvu nebo obnovit stávající obchodní vztah, obraťte se na kontaktní osobu právního oddělení pro vaši firmu nebo funkci, která vám poskytne pokyny k procesu.

Obchodní integrita je zásadním standardem při výběru a trvalé spolupráci s těmi, kdo společnost Avient reprezentují.

Spravedlivá soutěž

Společnost Avient usiluje o získávání zakázek na základě prvotřídních výrobků, služeb a výkonu. Podnikáme v souladu se zákony, které jsou určeny na podporu silné, ale spravedlivé soutěže.

Očekává se, že budete znát a dodržovat zákony o hospodářské soutěži, které se vztahují na vaši práci ve společnosti. Nebudeme se zapojovat do žádných protikonkurenčních aktivit ani praktik, které jsou v rozporu se zákony o hospodářské soutěži, včetně zákonů, které regulují následující:

- Stanovení pevných cen, omezení výroby, dohody o rozdělení zákazníků nebo trhů, bojkotování dodavatelů nebo zákazníků;
- Kontrola maloobchodních cen distributorů a obchodníků;
- Zavádějící informace o výrobcích a službách.

Společnost Avient provádí spravedlivá porovnání výkonu výrobku na základě faktů. Neznevažujeme konkurenty ani jejich výrobky nebo ceny.

Nesmíte používat nežádoucí prostředky k získání informací o konkurentech. To samozřejmě znamená, že krádeže nebo nelegální vstupy jsou nepřipustné. Dále je zakázáno lhát nebo uvádět zavádějící informace konkurentům, jako jsou konzultanti nebo zákazníci. Nesmíte požadovat důvěrné informace od současných nebo bývalých zaměstnanců konkurenta, bez ohledu na to, zda jsou nebo ochotní takové informace vám sdělit.

Současně jsme velmi dravou společností a chceme být ve svém odvětví nejlepší. To znamená, že musíme neustále srovnávat naše výrobky, procesy a služby s konkurenčními výrobky, procesy a službami. Přitom budeme shromažďovat technické údaje, informace o nákladech, výrobcích, trhu a jiné informace o trzích a konkurentech, a to legální a etickou cestou prostřednictvím veřejně dostupných informací a zákazníků, analýz, dotazů a pozorování.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Dary a pohoštění

Rozhodnutí týkající se toho, zda nabízet či přijímat dary nebo pohoštění, včetně jídel, zábavy nebo cestování) by se měla řídit dobrým úsudkem a uvážlivostí.

Účelem darování obchodních darů a poskytování pohoštění je vyjádřit dobrou vůli společnosti Avient – nic jiného. Pokus o ovlivňování ostatních formou osobních darů nebo pozvánek za zábavou je nežádoucí, nepřijatelný a v některých případech i nezákonný. Proto by nikdo, kdo pracuje jménem společnosti Avient, neměl poskytovat dary ani pohoštění, které by mohlo být v rozumné interpretováno jako pokus o nepatřičné ovlivnění vztahu příjemce ke společnosti Avient. Obzvláště opatrní buďte při přijímání darů nebo pohoštění od dodavatelů. Je naprosto zásadní, abyste chápali veškerá možná omezení dříve, než nabídnete cokoli hodnotnému někomu, kdo by mohl být státním úředníkem nebo veřejným činitelem.

Přijímání darů, které by mohlo být považováno za potenciální pokus o nepatřičné ovlivnění vašich rozhodnutí, je rovněž zakázáno. Obecně platí, že by měl být odmítnut jakýkoli dar, jehož hodnota překračuje 100 USD nebo je v rozporu s místními zvyklostmi. V této oblasti musíme uplatňovat dobrý úsudek.

Dary jsou přípustné, pokud jsou reklamní povahy, vhodné pro danou příležitost, přípustné v rámci zásad všech stran a platné legislativy a odpovídají místním zvyklostem. V žádném případě není dovoleno dávat nebo přijímat hotovost nebo její ekvivalent (například dárkové poukazy).

Platí obecné pravidlo, že poskytování nebo přijímání pozvání na jídlo, zábavu či cestu je přípustné, pokud úspěšně splní tyto podmínky (netýká se státních úředníků a veřejných činitelů):

- Příležitost slouží výhradně pracovnímu účelu;
- Spolupracovník společnosti Avient doprovází zákazníka nebo dodavatele;
- Jídla, zábava nebo cesta jsou přiměřené příležitosti.

Při rozhodování, zda přijmout nebo poskytnout pozvání na jídlo, zábavu či cestu, vezměte v úvahu četnost a hodnotu. Dále nenabízejte ani nepřijímejte takové pozvání, pokud by to vědomě porušovalo pravidla zaměstnavatele druhé strany. Pravidla spojená s dary, cestováním a zábavou týkající se státních úředníků a veřejných činitelů jsou složitá. Před zahájením jakékoli takové činnosti se třetí stranou, která je nebo může být státním úředníkem nebo veřejným činitelem, se obraťte na právní oddělení.

Při příležitosti pozvání za zábavou nebo jiných společenských událostí se mohou konzumovat alkoholické nápoje. V takovém případě společnost Avient povoluje mírnou konzumaci alkoholu za předpokladu, že je zajištěna bezpečnost veřejnosti a účastníků. Měli byste mít jistotu, že je konzumace alkoholu pouze mírná a že nikdo, kdo požil alkoholické nápoje, neřídí motorové vozidlo.

Pro účely zajištění transparentnosti ohledně darů by měly být dary třetím stranám v systému Concur kódovány jako „dary třetím stranám“. Zásady pro dary a zábavu společnosti Avient jsou k dispozici na portálu The Loop v části Lidé a oddělení, Etika a firemní zásady.

Otázky a odpovědi

Otázka: Jeden ze zákazníků nám zůstal věrný navzdory řadě problémů. Je možné jim teď, když se všechno vyřešilo, zaslat dárkový koš s ovocem, čokoládou a dárkovým poukazem na 50 USD jako poděkování?

Odpověď: Dárkový koš s ovocem nebo čokoládou předaný právnímu subjektu (nikoli fyzické osobě) může být v pořádku, nikdy ale nepředávejte hotovost ani její ekvivalenty (což je právě dárkový poukaz). Nejlepší je projít si zásady společnosti Avient týkající se darů a probrat tento nápad s nadřízeným nebo radcem pro profesní etiku předtím, než zašlete jakýkoli dar.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTIINTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍSPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Střety zájmů

Je důležité, aby všichni spolupracovníci společnosti Avient měli své zájmy mimo pracoviště. Současně je povinností nás všech jednat vždy v nejlepším zájmu společnosti Avient. Nesmíte připustit, aby se vaše osobní zájmy dostaly do konfliktu nebo zdánlivého konfliktu se zájmy společnosti nebo našich zákazníků. Zdánlivý konflikt může být pro naši dobrou pověst stejně devastující jako skutečný.

Některé z nejběžnějších střetů zájmů mohou nastat v následujících případech:

- Podílíte se na činnostech, které konkurují nebo zdánlivě konkurují zájmům naší společnosti.
- Přijmete jakoukoli osobní nebo finanční výhodu od společnosti, která usiluje o podnikání nebo podniká s námi nebo naším konkurentem, případně pro takovou společnost pracujete.
- Necháte ovlivňovat nebo zdánlivě ovlivňovat svá pracovní rozhodnutí svými osobními nebo rodinnými zájmy či přátelskými vazbami – například když firma, kterou vlastníte vy nebo váš rodinný příslušník usiluje o získání zakázky od společnosti Avient
- Vykonáváte externí práci (včetně služeb pro správní výbor), které negativně ovlivňuje váš pracovní výkon nebo narušuje vaše povinnosti ve společnosti Avient.
- Využíváte majetek, informace nebo prostředky společnosti pro osobní obohacení se nebo ve prospěch ostatních.
- Přijmete do pracovního poměru, jste vedoucím nebo máte přímou či nepřímou linii vykazování s rodinným příslušníkem, včetně sňatkem získaných rodinných příslušníků, nebo někým, s kým máte milostný vztah.
- Vy nebo člen vaší rodiny má podnik, který vlastníte nebo provozujete a který usiluje o zakázku u společnosti Avient.
- Máte člena rodiny, který pracuje pro zákazníka nebo dodavatele, se kterým máte vy nebo váš podřízený obchodní vztahy.

Proces zpřístupnění informací

Střet zájmů není vždy zjevný a nelze ho snadno rozpoznat a může vzniknout nevině. Často lze střety zájmů vyřešit otevřenou a upřímnou diskusí. Musíte tedy neprodleně informovat o jakémkoli skutečném či potenciálním střetu zájmů. Tyto informace by měly být předloženy k vyřešení. Tyto situace jsou obvykle vyšetřovány do hloubky nezbytné k určení, zda jsou nebo by mohly být poškozeny zájmy společnosti Avient.

Podnikání společnosti Avient je závislé na trvalé důvěře našich zákazníků a veřejnosti. Pravidelně posuzujte své jednání a pokuste se určit, zda by měl objektivní pozorovatel přiměřený podklad domnívat se, že může existovat střet zájmů. Máme vůči sobě i společnosti Avient povinnost zajistit, abychom naším jednáním, vědomě či nevědomě, nedávaly podnět ke vzniku střetu zájmů. Pamatujte, že střet zájmů není nezbytně porušením Kodexu, ale neinformování o něm porušení znamená.

Jakýkoli skutečný nebo potenciální střet zájmů musí být neprodleně oznámen na [horkou linku pro etiku](#) nebo vedoucímu právního oddělení.

Otázky a odpovědi

Otázka: Pracuji v oddělení zdrojů. Můj příbuzný pracuje jako prodejce společnosti, která může společnosti Avient poskytovat lepší komponenty a služby. Musím tento vztah oznámit, i když nemám v náplni práce zadávání objednávek?

Odpověď: Ano, tento vztah musíte oznámit, aby společnost Avient mohla vyhodnotit a zmírnit případné střety zájmů. Upozornujeme, že neoznámení skutečného nebo potenciálního střetu zájmů je porušením Kodexu.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Nekalé finanční transakce

Obchodní příležitosti, s nimiž se při práci setkáváte, používání informací, majetku nebo využívání pozice ve společnosti, náleží společnosti a nikoli vám osobně. V rámci své práce byste měli tyto obchodní příležitosti využívat ve prospěch společnosti. Jestliže je využíváte k osobnímu prospěchu nebo prospěchu jiných osob, jste v přímém střetu se zájmy společnosti. Takové nekalé finanční transakce jsou nepřijatelné.

Mezinárodní obchod

Jako globální společnost musíme při výměně našich výrobků, služeb a technických informací dodržovat dovozní/vývozní kontroly a omezení příslušné jurisdikce (jurisdikcí) a právní předpisy USA, které se vztahují na všechny naše pobočky a transakce po celém světě. Patří sem mimo jiné platné právní předpisy a nařízení týkající se: obchodních embarg, ekonomických sankcí, kontroly vývozu, boje proti bojkotu, sazebního řízení, ocenění, označení produktu / země původu a dohod o volném obchodu. Speciální omezení platí pro výrobky, které by mohly mít vojenské nebo dvojitě využití, a existují absolutní zákazy nebo embargo na obchodování s některými zeměmi a právními subjekty. Pokud podnikáte v jiných zemích nebo s lidmi z jiných zemí nebo cestujete po celém světě, musíte dodržovat platné právní předpisy. Obráťte se na právní oddělení nebo oddělení pro [dodržování globálních obchodních předpisů](#), společnosti Avient, kde vám poradí.

Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je systém finančních transakcí, jehož cílem je utajit identitu, zdroj a místo určení nezákonně získaných peněz tak, aby finanční prostředky vypadaly legitimně a podporovaly trestné činnosti, jako je terorismus, nelegální obchod s drogami, úplatkářství nebo podvody. Spolupracovníci mají zakázáno se zapojovat do transakcí, které zahrnují finanční prostředky získané z nezákonných činností, a ani je nesmí zajišťovat. Při obchodování byste měli být vždy ostražití a vnímaví ohledně chování třetí strany.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ



Společenská odpovědnost firmy



Trvalá udržitelnost

Spolupracovníci, zákazníci a dodavatelé nejsou ve společnosti Avient jedinými zainteresovanými subjekty. Na země a komunity, kde působíme, i svět jako celek, mají naše provozy nebo výrobky i naši pracovníci pozitivní vliv. Šíře a důležitost našich operací spolu s našimi vysokými etickými standardy vyžadují, abychom uplatňovali vysoce udržitelná řešení, která obstojí zkoušku časem.

Zavazujeme se dodržovat jeden konzistentní standard etického chování na globální bázi při zachování respektu vůči kultuře a obchodním praktikám každé země a komunity, s níž přijdeme do kontaktu.

Snažíme se, aby společnost Avient byla trvale udržitelnou organizací světové třídy tím, že podnikáme způsobem, který plní potřeby současného světa bez narušení schopnosti budoucích generací dělat totéž. Tento závazek se odráží ve způsobu, jakým definujeme trvalou udržitelnost: Lidé, výrobky, planeta a výkon. Podrobné shrnutí našich příspěvků ke každému z nich je k dispozici v naší [zprávě o udržitelném rozvoji](#), která je k dispozici na adrese Avient.com/sustainability. Jako společnost, zapojená do sdružení American Chemistry Council a programu Responsible Care®, našeho závazku [No Surprises PledgeSM](#) (Žádná překvapení) a příslibu trvalé udržitelnosti, že se těmito zásadami budeme řídit uplatňováním osobních hodnot integrity, poctivosti a respektu.

Pro společnost Avient a její zaměstnance je bezpečnost na prvním místě a přispíváme ke zdokonalení komunit, v nichž působíme. Společnost povzbuzuje své zaměstnance, aby se v rámci podpory komunit podíleli na komunitních aktivitách a charitativních pracích dle své volby.

Společnost Avient neustále vylepšuje své obchodní operace a spolupracuje se zákazníky, dodavateli a partnery v rámci dodavatelského řetězce na tom, aby šla příkladem při ochraně životního prostředí, minimalizaci svého ekologického dopadu a maximalizaci ochrany přírodních zdrojů.

Využívání trvale udržitelných řešení není jen správnou věcí pro životní prostředí, ale je správné také pro naše spolupracovníky, zákazníky, sousedy akcionáře a společnost jako celek.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

**SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY**

ZDROJE INFORMACÍ



Bezpečnost, zdraví a životní prostředí

Společnost Avient provádí své obchodní činnosti bez poškození svých zákazníků, životního prostředí nebo veřejnosti způsobem, který zajišťuje bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro spolupracovníky i smluvní strany.

Společnost Avient považuje zdravé a bezpečné pracovní podmínky a prevenci zranění a environmentálních nehod za zásadní pro své pracovní úspěchy. Není neobvyklé, že naše očekávání a nucené normy překračují legislativní požadavky. Proto k našim zásadám v oblasti zdraví a bezpečnosti, které platí pro všechny spolupracovníky společnosti Avient, patří zdraví a pohoda každého zaměstnance při práci. Nejvyšší prioritou pro nás je vyloučení rizik a zranění a prvotřídní zajištění bezpečnosti a ochrany životního prostředí.

Zajištění bezpečnosti pro každého vyžaduje trvalý smysl pro všímavost a pozornost detailům. Vývoj bezpečnostního povědomí přichází s naším přijetím odpovědnosti za bezpečnost a adekvátním orientováním se při práci, školení a uvědomění si a informování o rizicích spojených s každou pracovní situací.

Efektivní řízení našich procesů bezpečným způsobem je zásadní také při udržování integrity našich operací. Bude zajištěno veškeré nezbytné vybavení, nástroje, technologie a školení, které vám bude napomáhat při provádění našich procesů a bezpečném výkonu práce.

Prevence zranění mimo práci je neméně důležitá. Doporučujeme, abyste se vy i vaši rodinní příslušníci řídili stejnými bezpečnostními pravidly prevence poranění i doma, na cestách a při veškerých aktivitách.

Bezpečná práce i bezpečný život jsou naším životním stylem. Chceme, abyste vy a vaše rodina byli zdraví a v bezpečí.



Otázky a odpovědi

Otázka: Můj vedoucí mě požádal, abych se řídila novým postupem pro likvidaci odpadu, ale nejsem si jistá, jestli to je bezpečné nebo dokonce legální. Co mám dělat?

Odpověď: Nikdy se nesnažte nic odhadovat, když máte co do činění s ekologickými postupy. Ověřte si u vedoucího, že dobře rozumíte tomu, oč vás žádá. Pokud vaše obavy trvají, obraťte se na místní vedení nebo jakýkoli ze zdrojů uvedených v Kodexu.

OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTI

INTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍ

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Bezpečnost výrobků a služeb

Je zásadně důležité, aby společnost Avient dodávala bezpečné výrobky a služby, které si udrží důvěru našich zákazníků, budou odpovídat našim povinnostem vůči veřejnosti a zachovávají nám konkurenceschopnou pozici na trhu. Naše výrobky jsou navrhovány, vyráběny a servisovány podle interních standardů a vyhovují externím nařízením, normám příslušných schvalovacích subjektů a jakýmkoli platným smluvním povinnostem.

Respektování lidských práv

Společnost Avient respektuje důstojnost jednotlivců a prosazuje, že základní lidská práva jsou naší klíčovou hodnotou. Proto zakazujeme jakoukoli formu dětské práce v souvislosti s podnikáním společnosti Avient. Dětskou práci definujeme jako služby poskytované každým, kdo má méně než 16 let a v případě, že jsou místní zákony přísnější než naše zásady, budeme dodržovat přísnější místní legislativu. Dále společnost Avient zakazuje jakoukoli formu nucené práce nebo obchodování s lidmi v souvislosti se svým podnikáním. To stejné očekáváme od našich dodavatelů, zástupců a distributorů. Také se snažíme využívat v rámci dodavatelského řetězce takové partnery, jejichž zdroje a procesy respektují základní lidská práva a jejichž obchodování přímo nebo nepřímo nezpůsobuje porušování lidských práv, ať jsou kdekoli.

[Zásady společnosti Avient v oblasti lidských práv](#) jsou součástí našeho závazku vůči sociálně odpovědným obchodním praktikám. Uvědomujeme si, že existuje mnoho různých organizací, které stanovily mezinárodní zásady lidských práv. Patří mezi ně například Všeobecná deklarace lidských práv a prohlášení Mezinárodní organizace práce (MOP) o zásadách a základních právech při práci. Tyto organizace obecně prosazují základní principy včetně respektu a podpory identifikovaných lidských práv. Tyto principy jsou začleněny do našich základních hodnot – integrity, čestnosti a respektu – uvedených v tomto Kodexu chování společnosti Avient i kodexu chování dodavatelů.

Společný závazek

Morální podnikání je závazkem nás všech ve společnosti Avient, protože pracujeme společně jako jeden tým. Je důležité, abychom se všichni řídili nejvyššími etickými standardy. Všichni můžeme plnit své povinnosti dodržováním postupů uvedených v Kodexu a následovně:

- Chováme se v souladu s hodnotami společnosti Avient.
- Poskytujeme otevřenou a upřímnou zpětnou vazbu v případě obav nebo v oblastech, ve kterých máte otázky.

Tento Kodex byl vyvinut na základě hodnot společnosti Avient. Jeho účelem je nastolit u všech spolupracovníků společnosti Avient obecná očekávání. Nezabývá se ale už všemi možnými etickými dilematy nebo záležitostmi. Žádný dokument nemůže pokrýt všechny možné situace. Pokud si nejste jistí, jak postupovat, ptejte se a pokračujte v tom, dokud nebudete mít jistotu, že jednáte správně.



OBSAH

ÚVOD

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

RESPEKT VŮČI VŠEM

POCTIVOST NA
PRACOVÍŠTIINTEGRITA PŘI NAŠEM
PODNIKÁNÍSPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIRMY

ZDROJE INFORMACÍ

Zdroje informací a kontaktní údaje

Naše zásady

Konkrétní informace o zásadách a kontaktní údaje najdete na našem intranetu The Loop, v části: Lidé a oddělení, etika a zásady společnosti nebo vám je poskytne váš vedoucí či nadřízený.



Interní kontakty – zdroje informací pro etiku a dodržování předpisů

Více informací o Kodexu nebo našich očekáváních vám poskytnou přímo následující zdroje informací:

- Vašemu vedoucímu nebo jakémukoli manažerovi společnosti Avient
- Zástupce personálního oddělení
- Poradce pro profesní etiku
- Jakémukoli členovi právního oddělení
- Osoba s příslušnou odborností (např. z finančního oddělení, oddělení interního auditu, oddělení zajišťování zdrojů)

Horká linka pro etiku

Na Horkou linku pro etiku volejte nebo ji využijte v následujících případech:

- Potřebujete radu nebo máte otázku
- Potřebujete informovat o problému nebo obavách
- Informovali jste o problému nebo obavách a nebyli jste spokojeni
- Nejste si jistí, na koho se obrátit
- Nemáte dobrý pocit z využití jiného zdroje uvedeného v Kodexu

Horká linka pro etiku je k dispozici globálně ve 20 jazycích 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. V některých evropských zemích jsou témata, která můžete ohlašovat a vaše možnost anonymního oznamování omezené. Hlášení prostřednictvím webu nebo telefonu na horké lince pro etiku obdrží nezávislá společnost, která tyto informace předá poradci pro profesní etiku. Veškerá hlášení budou do maximální možné míry anonymní.

avient.ethicspoint.com 

1-877-228-5410 (USA) Místní telefonní čísla pro jednotlivé země jsou k dispozici na adrese avient.ethicspoint.com



www.avient.com

Severní Amerika

Globální centrála Avon Lake,
USA

33587 Walker Road Avon Lake,
OH, United States
44012

Bezplatná linka: +1 866 765 9663
Telefon: +1 440 930 1000
Fax: +1 440 930 3064

Asijsko-pacifický region

Regionální centrála Šanghaj,
Čína

2F, Blok C 200 Jinsu Road
Pudong, 201206 Shanghai, China

Telefon: +86 (0) 21 6028 4888
Fax: +86 (0) 21 6028 4999

Jižní Amerika

Regionální centrála Sao Paulo,
Brazílie

Av. Francisco Nakasato, 1700
13295-000 Itreva Sao Paulo,
Brazil

Telefon: +55 11 4593 9200

Evropa

Regionální centrála
Pommerloch, Lucembursko

19 Route de Bastogne
Pommerloch, Luxembourg,
L-9638

Telefon: +352 269 050 35
Fax: +352 269 050 45

Potvrzení o shodě s kodexem chování společnosti avient

Pokyny

Tento dokument si prosím přečtěte, podepište a předejte na personálním oddělení. Pokud máte nějaké otázky, obraťte se na manažera personálního oddělení

Potvrzení o shodě:

Přečetl(a) jsem si Kodex chování společnosti Avient, rozumím mu a souhlasím s tím, že se jím budu řídit. Potvrzuji také, že jsem absolvoval(a) školicí program založený na Kodexu chování.

Uvědomuji si a potvrzuji, že je mou povinností vyhledat pokyny nebo objasnění k příslušné části Kodexu chování, které nerozumím.

Jméno zaměstnance (hůlkovým písmem)

Podpis

Datum

Místo výkonu práce
